

CSALÁDBARÁT VÁLLALAT GÁLA

BMC

2021. november 26. 18:00

<https://www.facebook.com/csaladbaratvallalat>

www.csaladbaratvallalat.hu



**"CSALÁDBARÁT FELTÉTELEKET TEREMTENI
ELŐNNYEL JÁR, ÉS NEMCSAK A HANGULATOT
JAVÍTJA, HANEM GAZDASÁGI HASZNOT IS HOZ".**

NOVÁK KATALIN
CSALÁDOKÉRT FELELŐS
TÁRCA NÉLKÜLI MINISZTER



Fővédnöki ajánlás:

„A gyermeket tervező vagy nevelő dolgozó emberek számára az egyik legfontosabb kérdés az, hogyan sikerül megteremteni és megtartani a magánélet és a munka egyensúlyát. A magyar kormány 10 évvel ezelőtt családbarát fordulatot hirdetett, és a középpontba a családok támogatását helyezte. Örömmel látjuk, hogy egyre több vállalat ismerte fel: családbarát feltételeket teremteni előnnyel jár, és nemcsak a hangulatot javítja, hanem gazdasági hasznot is hoz, ha a munka és a család egymást erősítheti. Ismét olyan vállalatok kapnak elismerést, amelyek családbarát megoldásokkal segítik munkavállalóikat, és jó gyakorlattal szolgálnak a hasonló vállalati kultúra megteremtését tervező cégeknek.”

„A jó közösség az az erő, amiben ki tud teljesedni az ember. A kutatások szerint ott születnek meg a kívánt gyermekek, ahol erős, összetartó a közösség. A munkahely és a család a legmeghatározóbb közösség, ahol élünk. Ha a munkáltató és a munkavállaló jól együtt tud működni, akkor mindketten megvalósíthatják az álmaikat. Sőt több profitot termel az a cég, amelyben kiegyensúlyozott munkavállalók dolgoznak. A családbarátság tipikus win-win helyzet, hiszen mindenki jól jár vele: a cég is és a dolgozó is.”

A JÓ KÖZÖSSÉG AZ AZ ERŐ, AMIBEN KI TUD TELJESEDNI AZ EMBER.

SKRABSKI FRUZZSINA

HÁROMKIRÁLYFI HÁROMKIRÁLYLÁNY

TÁRSELNÖK



A GYEREKBARÁT SZEMLÉLET A VÁLLALATOKRA, AZ EGÉSZ TÁRSADALOMRA POZITÍV HATÁSSAL VAN

VIGH JÓZSEF

HÁROMKIRÁLYFI HÁROMKIRÁLYLÁNY
TÁRSELNÖK



„A gyermek a boldogság forrása, a gyermekvállalás tükrözi a jövőbe vetett hitünket, bizalmunkat. A gyerekbarát szemlélet a vállalatokra, az egész társadalomra pozitív hatással van. A pozitív gondolkodás, a családbarát szemlélet a cégek számára versenyelőnyt jelent. Egyre több jó gyakorlattal találkozunk, egyre színesebbek és gazdagabbak a pályázók családbarát kezdeményezései, megoldásai.”

„A Balansz Intézet tavalyi Home & Office felmérése megmutatta, hogy a családbarát vállalati kultúra segít a váratlan helyzetek és krízisek megoldásában, és kiszámíthatóbbá teszi a vállalat, a döntéshozók és a munkavállalók életét. A munka-magánélet kérdések hosszú távú rendezése pedig kulcskérdése a közeljövőnek.

A Balansz Közösség vállalataival való együttműködés során erősen érezzük, hogy az idén hozott vezetői döntések, amikkel a munkahelyi közösség (újra)építését, az emberek és a vállalati tudás megtartását és az új, rugalmasabb munkaszervezési módokat finomhangolják, nagyban meghatározzák a közeljövőt egy-egy vállalat és összességében a munkaerőpiac tekintetében. Ezért is választottuk ezt az alcímet idén: benchmark a jövőnek.

A Balansz Program iránt erősen megnövekedett nemzetközi érdeklődésben pedig azt látjuk, hogy a munka-magánélet középpontba helyezése Európa más országai számára is fontossá válik.

A magyar vállalatok így nem csak hazai, hanem nemzetközi példává válhatnak. Nő tehát a tétje annak, melyik vállalat lesz idén Az Év Családbarát Vállalata.”

Ujvári Enikő,
a Balansz Intézet vezetője,
a zsűri elnöke



Az Év Családbarát Vállalata 2021 – benchmark a jövőnek

A szobor alkotója



Koleszár Ferenc vagyok, feleségemmel két fiú és egy lány gyermekünk van. Az egyetemi oktatás mellett szabadúszó művészként dolgozom. Többek között az Össztűz köztéri művészeti, valamint csapatépítő eseményeit szervezem és a képkészítés számos módját

gyakorlom. Patron LAB kreatív vizuális műhely alapítójaként élménypedagógia alapú nyári gyermektáborokat vezetek, és Földvirág nevű környezetbarát ajándéktárgyam gyártását, forgalmazását koordinálom. Gyermekkorunk meséi és első rajzai által inspirált korona és virág formából építettem fel a Három Királyfi, Három Királyné Alapítvány felkérésére tervezett díjat. Az alumínium ötvözetből számítógép vezérelt marással kialakított forma különböző nézeteiben korona variációk tűnnek elő. Ezeket képzelem én a mozgalom mögött álló minden résztvevő fejére.



RÓLUNK MONDTÁK



TÓTH GERGELY
HR Fest alapítója

"Szerintem nem lehet családbarát az a cég, aki egyébként nem erős kultúrát épít. Vagyis azok a cégek, akiket most a családbarát cselekedeteikért emelünk ki, tulajdonképpen abban erősek, hogy egy élhető, szerethető, dolgozóbarát kultúrát építenek. A HR Fest alap missziója annak bizonyítása, hogy ez nem csak szuper dolog, hanem üzletileg is megéri a cégeknek. Ezért (is) szeretjük nagyon amit csináltok, igazán fontos!"

RÓLUNK MONDTÁK

"A családbarát vállalat díj több mint egy dizájnos oklevél. Olyan értékekre hívja fel a figyelmet ami a mai káosz világban a legfontosabb. A családra, gyerekekre és a munka-magánélet egyensúlyára. Általában sikerül fenntartani ezt az egyensúlyt? Nekem általában nem, hiszen ügyvezetőként a cégem és a csapatom is a családom. De a vállalatnak egyik nagy felelőssége, hogy mindent megtegyen ennek a támogatására. A verseny ezeket a cégeket díjazza."



FODOR DÁNIEL
azevirodaja.hu ügyvezetője

RÓLUNK MONDTÁK



STEIGERVALD KRISZTIÁN
generációkutató

„Úgy gondolom, a munka-magánélet egyensúlya és a családbarátság nem csupán üres employer branding üzenetek, hanem kulcsfontosságú szempontok egy vállalat stratégiájában. Kommunikációs ügynökségként sok ügyfelünknel és saját csapatunkban is beigazolódni látjuk, hogy a kiegyensúlyozott kollégák hatékonyabban, kreatívabban és lelkesebben dolgoznak. Épp ezért örülök, hogy van egy elismerés, Az Év Családbarát Vállalata - díj, ami felhívja a figyelmet a rugalmas munkaszervezés fontosságára.”

„Win-win, a családbarátság mindenki számára előnyös”

„Családbarát munkahely, vállalat, mit is jelent ez számunkra? Gazdasági szereplőként generációkon átívelő felelősséggel végezzük a munkánkat, családok anyagi biztonságáról gondoskodunk váratlan és tervezett élethelyzetek bekövetkezésekor.

Munkaadóként olyan emberekkel dolgozunk együtt, mint az ügyfeleink, legtöbbször családok vagyunk magunk is. Szülők és gyermekek is egyben, akár nagyszülők is már. Családosnak lenni szintén sok felelősséggel és kötelezettséggel jár a tengernyi és páratlan öröm mellett. Munkatársainkkal való viszonyunkban ez a gondolkodásmód része a döntéseinknek, és úgy tapasztaljuk, ez win-win helyzeteket eredményez, mindenki számára előnyös. Bízgatni tudunk minden céget, hogy nyisson ebbe az irányba, minden szempontból előnyös.”



DR. ZOLNAY JUDIT
vezérigazgató, MetLife Magyarország

Családbarát Vállalat Mentorszervezet





RÓZSA KATINKA
HR vezető, Ingatlan.com

Családbarát Vállalat Mentorszervezet



"Családbarát cégnek lenni felelősség."

„Egy olyan díj, amelynél nemcsak a ma, de a holnap is számít. Mert folyamatosan arra kell törekednünk, hogy meghalljuk munkatársaink szükségleteit, értsük elvárásaikat és megfeleljünk ennek.

Mi, az [ingatlan.com](https://www.ingatlan.com) Zrt-nél azért dolgozunk, hogy csapatunk minden tagjának biztosítani tudjuk ezt. Valljuk, hogy a munka és a magánélet egyensúlya épp olyan fontos a kimagasló teljesítményhez, mint bármilyen más, elengedhetetlen eszköz. Hiszünk benne, hogy szerethető munkahelynek lenni gyorsan megtérülő befektetés: a munkavállalói lojalitás, az elkötelezettség és a motiváció üzleti szempontból is értékelhető jellemzők.

Felelősségünk itt azonban nem ér véget: elkötelezettségünkkel más vállalatok számára is példát kell mutatnunk azzal, hogy még élhetőbb környezetet teremtünk a munkatársainknak és családjuk számára is."

„(A gálán) tudtunk egymással kapcsolódni és ...megünnepelni az év családbarát programjait”

“A családbarát munkahely fogalma a pandémiás időszakban még inkább felértékelődött és gyakorlatilag minden kollégánkat érintette valamilyen módon. Még fontosabbá vált a tudásmegosztás a vállalatok között és az innovatív megoldások keresése. Ebben segítséget nyújtott a Három Királyfi, Három Királynő mozgalom hálózata és rendszeres hírlevelei. Az online gála egy igazán izgalmas és színvonalas esemény volt, ahol – ugyan hiányzott a személyes találkozás – mégis tudtunk egymással kapcsolódni és egy pillanatra megállva megünnepelni az év családbarát programjait.”

TATÁR-KISS KLÁRA
regionális HR vezető, Citi

Az Év Családbarát Vállalata 2019 - Nagyvállalat





RÁKOS CSABA
ügyvezető igazgató, Bepatek Kft.

Családbarát Vállalat Mentorszervezet



„Egyre több vezető ismerje fel a családbarátság előnyeit!”

"Azzal, hogy pályáztunk a díjra, a figyelmünket automatikusan fordítottuk munkatársaink igényei felé. Minden cég természetesen profitorientált, de egy emberközpontúbb munkahelyen ugyanazt a munkát jobb érzéssel lehet elvégezni. A munkatársak jobban tudnak csapatként gondolkozni és büszkék arra, hogy egy kitüntetett cégben dolgozhatnak. Mentor cégeként nagyobb a felelősségünk, ugyanakkor ez még inkább segít fókuszálni a családbarát tevékenységünkre. Bízunk benne, hogy egyre több kisvállalat ismeri fel a családbarát vezetői hozzáállás előnyeit"

„Küldetésünk, mások segítése”

„Mentor vállalként fontos küldetésünknek tartjuk, hogy tapasztalatainkkal, ötleteinkkel, tudásunkkal segítsük azokat a kis- közép- és nagyvállalatokat, akik most indulnak a családbarát vállalattá válás útján. A közös gondolkodásnak, workshop-oknak, meet up találkozóknak mindannyian nagy hasznát vesszük, hiszen mi is ugyanúgy tanulunk más cégek gyakorlataiból, kihívásaiból, ahogy ők tőlünk. Ez a kétirányú közös munka valóban win-win helyzet és gyümölcsöző együttműködést eredményez minden résztvevőnek hosszú évek óta.”





KUBICSKÓ ANDRÁS
ügyvezető, McCann Budapest

Az Év Családbarát Vállalata 2019 - Kisvállalat



„Ebben a díjban az a nagyszerű, hogy nem azért kapjuk, amit teszünk, hanem azért, amilyenek vagyunk - mélyebbre lát, mint pusztán az intézkedések sora.”

„Az díj számunkra egyfajta visszajelzés a befektetett munka eredményéről, hogy jó úton haladunk, és jó irányba kormányozzuk a közös hajónkat.

A családbarát szemléletünk pedig:

„Abból a munkából lesz igazán remekmű, melyet a dolgozó örömmel alkot.”



BEHIND THE SCENES

SÜVEGES GERGŐ

szerkesztő,
műsorvezető,
a gála házigazdája



„Minden hely, minden fórum, minden találkozás fontos, ahol tudunk arról beszélni: a családi kapcsolódásaink megerősítésén áll vagy bukik a lelki egészségünk, ez alapozza meg a testi egészségünket is és ezen múlik, hogy egészséges lelkű gyermekeket tudunk-e újra bocsátani. Ha ehhez hozzá tudok tenni néhány betűt, néhány hangot vagy néhány gesztust, azt kötelességem megtenni. Ráadásul jól is érzem magam a háromkirályfisok között.”

„Rendezvényszervezőként hatalmas motivációt jelent számomra, amikor olyan emberekkel dolgozhatok együtt, akiknek a küldetése közel áll hozzám. 6 éve ismertem meg a Mozgalmat, azóta dolgozunk együtt évről évre azon, hogy a Családbarát Vállalat Gála méltó színtere legyen a családbarát vállalatok közösségének. Igazi szerelemprojekt ez számomra, és mindig energiával tölt fel a közös szervezés és munka. Örülök, hogy ily módon a Három Királyfi, Három Királynő Mozgalom családjának része lehetek.”

BEHIND THE SCENES

TIMBÓKOVICS ALEXANDRA
Prime Time
Communications



BEHIND THE SCENES

SERES TAMÁS

rendező, a gála rendezője
2015-től



„A gála igazi SZILVESZTER”

„Nem szeretem a Szilvesztert. Nem vagyok bulista, ha kell jól vagyok, de mesterségesen nem megy. Minden évben jön, kicsit várom azért, „most majd valami új, meg majd most megcsinálom”,- meg minden. És akkor Szilveszterkor általában nem érzek semmit.

A gála azonban igazi SZILVESZTER. Új év. Új élet mindig. Összefoglalódik, ami fontos, körbejárunk egy rakás vállalatot, megismerünk nagyszerű embereket, társakat, ha patetikus vagyok. Társakat egy szemléletben és egy ünnepben. Mert a Gála, ünnep, ünnep a szívnek és ünnep a csapatomnak, a legfontosabb és legértékesebb esemény az évben. Minden benne van, amit szeretek és fontos. Érték. Közösség, izgalom. Feszültség és megnyugvás. Élő és pontos menet. Sírás és nevetés. Szeretés. Szeretés. Jó Veletek. Mindig így legyen, ha lehet."

Akik befektetnek a közösségbe és a családbarát ügy kiemelt ünnepi eseményének háttérét megteremtik. Köszönjük támogatóink együttműködését!

**A Családbarát Vállalat 2021 -
gála KIEMELT PARTNERE**



Gyémánt fokozatú támogató



ingatlan.com



Arany fokozatú támogató




TESCO

Ezüst fokozatú támogató



Bronz fokozatú támogató



A Családbarát Vállalat Gála vendégeinek egészség-biztonságát a  által felajánlott hőkamera is védi. Köszönjük a gondoskodást!





A Családbarát Vállalat Gála az év kiemelt eseménye. Legyen a gála támogatója, ha szívesen ad vissza a Balasz Közösségnek, hogy méltóképpen tudjuk megünnepelni évről évre a fiatalokért és a családokért leginkább felelősséget vállaló munkáltatókat.

Amennyiben szívesen támogatna minket, kérjük, a csaladbaratvallalat@3kiralyfi.hu e-mail címen keressen bennünket.