



DÍJAZOTTAK  
2013–2022 KÖZÖTT

# Az Év Családbarát Vállalata

FAMILY-FRIENDLY  
COMPANY OF THE YEAR  
WINNERS FROM 2013–2022



A pozitív életminőség - boldogság - nem állapotot jelent, amit az ember birtokolhat, nem is élményt, hanem aktivitást. Az emberi létezés alapvető célja az erényeknek lehető legteljesebb gyakorlása - ez a boldogság lényege.

Good quality of life - happiness - is not a state to be possessed, nor an experience, but an activity. The fundamental purpose of human existence is practice of virtues - this is the essence of happiness.

**KOPP MÁRIA, ALAPÍTÓ FOUNDER**

A gyermek a boldogság forrása, a gyermekvállalás tükrözi a jövőbe vetett hitünket, bizalmunkat. A gyerekbarát szemlélet a vállalatokra, az egész társadalomra pozitív hatással van. A pozitív gondolkodás, a családbarát szemlélet a cégek számára versenyelőnyt jelent. Egyre több jó gyakorlattal találkozunk, egyre színesebbek és gazdagabbak a pályázók családbarát kezdeményezései, megoldásai.

The child is the source of happiness; childbearing reflects our faith in the future and our trust. A family-friendly approach has a positive impact on corporations and society. Positive thinking and a family-friendly approach gives companies a competitive advantage. We have ever more good practices, more family-friendly initiatives, and solutions are becoming ever more colourful.

**VIGH JÓZSEF, TÁRSELNŐK CO-PRESIDENT**

Családbarát Vállalat Gala támogatói  
Sponsors of the Family-friendly Company Gala



ingatlan.com



”

A jó közösség az az erő, amiben ki tud teljesedni az ember. A kutatások szerint ott születnek meg a kívánt gyermekek, ahol erős, összetartó a közösség. A munkahely és a család a legmeghatározóbb közösség, ahol élünk. Ha a munkáltató és a munkavállaló jól együtt tud működni, akkor mindketten megvalósíthatják az álmaikat. Sőt több profitot termel az a cég, amelyben kiegyensúlyozott munkavállalók dolgoznak. A családbarátság tipikus win-win helyzet, hiszen mindenki jól jár vele: a cég is és a dolgozó is.

A good community is the power in which a person can flourish. According to researches, babies that are desired are born where there's a strong, cohesive community. Our workplace and our family are the two most determinative communities that we live in. If the employer and the employee can work together well, they can both fulfil their dreams. Moreover, companies whose employees live a balanced life produce bigger profits. Family-friendliness is a win-win situation, since everybody can profit from it: the enterprise and the employee as well.

**SKRABSKI FRUZZINA, TÁRSELNŐK CO-PRESIDENT**

”



## AZ ÉV CSALÁDBARÁT VÁLLALATA 2022 THE FAMILY-FRIENDLY COMPANY OF THE YEAR 2022

Idén 10 éves a Balansz Program, amely a rugalmas munkaerőpiacért, a család-, ember-, és magánszféra-barát munkahelyekért, a munkavállaló és munkáltató kiegyensúlyozott, bizalom alapuló együttműködéséért dolgozik. Nagy utat tettünk meg attól a ponttól, amikor győzködtük a cégvezetőket, hogy fontos a munka-magánélet, kell a rugalmasság, addig, hogy ma már a legtöbb üzleti hálózatban ott vannak a Balansz Közösség cégei, a családbarátság zászlóshajói, mi pedig a díjazott és a díjra jelentkező cégeken keresztül több százezer munkavállaló és családjuk életére lehetünk hatással. Az Év Családbarát Vállalata-díjunk, a megújuló [www.munka-maganelet.hu](http://www.munka-maganelet.hu) oldal, felméréseink, cégeknek szóló felhívásaink (#mutiholdolgozol, Working Parents Day), a rendszeres tudásmegosztás és mentor vállalataink, akik ebben segítenek, büszkeséggel töltenek el. A Balansz Programban a nemes versengést kombináljuk a közösséget építő, egymást segítő programokkal, ebből született egy egyedülállóan otthonos és barátságos üzleti környezet, ahová szeretnek tartozni a cégek. Az elmúlt években és idén különös, új fókusszal előtérbe került életünk minden színterén a biztonság kérdése. A családbarát cégek ebben is elől járnak. Egymás felé forduló, így humán szempontból kiszámíthatóbb cégkultúrájuk miatt mind a vezetők, mind a munkatársak számára nagyobb biztonságot nyújtanak ezek a vállalatok.

**UJVÁRI ENIKŐ**  
A BALANSZ INTÉZET VEZETŐJE,  
A ZSÚRI ELNÖKE

The Balances Programme has its 10th anniversary in 2022. The Programme works for a flexible labour market, family-, people- and private-life-friendly workplaces, and balanced, trust-based cooperation among employees and employers. It was a long way from convincing business leaders of the importance of work-life balance and flexibility to the point where the most business networks include Balance Community companies. Those enterprises are flagships of family-friendliness. Through the award applicants and winning companies we have a good impact on the lives of several hundred thousand workers and their families. We are proud of our professional activities: The Family-friendly Company of The Year award, the renewed [www.munka-maganelet.hu](http://www.munka-maganelet.hu) site, our surveys, our actions for companies (Working Parents Day, #mutiholdolgozol - #showmewhereyouwork Day), our regular knowledge sharing meetups and our mentor companies. In the Balance Programme, we combine noble [BK2] competition with community-building, and supportive programs. The result is a uniquely welcoming and friendly business environment to where companies love to belong. In recent years, even today security has come into the focus in all aspects of our lives. Family-friendly companies are also ahead in this area. They have a highly collaborative more predictable company culture therefore life is more foreseen and secure for employers and employees as well.

**ENIKŐ UJVÁRI**  
LEADER OF BALANSZ INSTITUTE,  
JURY PRESIDENT



## CSALÁDBARÁT KÓRHÁZ-DÍJ – “FAMILY-FRIENDLY HOSPITAL” AWARD



**A Magyar Kórházzövetség és a Három Királyfi, Három Királyné Mozgalom 2018 óta díjazza a családbarát megoldásokban elől járó kórházi osztályokat és kórházakat.**

**The Hungarian Hospital Association and the Three Princes, Three Princesses Movement have given family-friendly awards for hospital departments and hospitals since 2018.**

Közel 100 kórházi osztály pályázott már hozzánk innovatív kezdeményezésekkel. Mit jelent családbaráttnak lenni kórházi környezetben? Egyszerre jelenti a betegek és hozzátartozók felé való nyitottságot, korrekt magatartást és az ott dolgozók felé való támogató hozzáállást. A fiatal, még nem családos emberek éppen úgy benne vannak ebben az odaforduló, rugalmas szemléletben, mint a kisgyermekesek (nők és férfiak), vagy az idősebb generáció (a potenciális nagyszülők) igényei, élethelyzetei. A pályázatokat a Balansz Program kezeli.

**ZSÚRI díj:** DE KK Nagyerdei Campus Gyermekgyógyászati Klinika, Békés Megyei Központi Kórház, Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ

**KÖZÖNSÉG díj:** Szent Margit Kórház, Kátai Gábor Kórház, Fejér Megyei Szent György Egyetemi Oktató Kórház

**2022 Családbarát Kórháza:** Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kórházak és Egyetemi Oktatókórház

Nearly 100 hospital departments have already applied with their innovative initiatives. What does it mean to be family-friendly in a hospital environment? It means being open-minded to patients and their relatives, being fair and supportive with employees. Young people who do not yet have a family are part of this flexible approach as people with young children (women and men) or the needs and life situations of the older generation (potential grandparents). Applications are managed by the Balance Programme.

**Jury award winners:** DE KK Nagyerdei Campus Gyermekgyógyászati Klinika, Békés Megyei Központi Kórház, Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ

**Public voting winners:** Szent Margit Kórház, Kátai Gábor Kórház, Fejér Megyei Szent György Egyetemi Oktató Kórház



## AZ ÉV CSALÁDBARÁT VÁLLALATA-DÍJ “FAMILY-FRIENDLY COMPANY OF THE YEAR” AWARD

**A Három Királyfi, Három Királyné Mozgalom 2013-ban alapította Az Év Családbarát Vállalata-díjat a vállalati szféra ösztönzésére és a családbarát jó gyakorlatok kiemelésé céljából.**

Az Év Családbarát Vállalata pályázat mára fokmérője annak, mennyire áll készen a vállalat a következő évek munkaerő piaci kihívásaira. A munkaerőhiány, a digitális technológia térnyerése és a munkavállalói elvárások megváltozása, különösen az új belépő generációknál új vezetői szemléletet követelnek. A családbarát vállalati kultúra, a bizalom alapuló vezetői (mentori) szemlélet, a rugalmas munkaszervezés és a közösségi érzés alapvetésekké váltak. A kapott munkavállalói visszajelzések alapján egyre többen keresik a családbarát szemléletű vállalatokat. Célunk Az Év Családbarát Vállalata-díj és a Családbarát Vállalat-cím adományozásával, hogy a vállalatok családbarát szemléletének elismerésén keresztül értéket teremtsünk.

A pályázatot három kategóriában hirdetjük meg: kis-, közepes-, és nagyvállalatok számára. A díj kategóriái:

**„Az Év Családbarát Vállalata-díj”**

A kategória győztesek nyerik el.

**„Családbarát Vállalat-különdíj”**

A győztesek mellett a szakmai zsűri előterjesztése alapján az újszerű ötleteket, egyedi megoldásokat különdíjakkal értékeljük.

**„Családbarát Vállalat cím”**

A zsűri javaslata alapján ítéljük oda az arra érdemes szervezeteknek.

A díjat és a címet nyert vállalatok használhatják kommunikációjukban a kapott védjegyet, oklevelet. A kategóriagyőztesek mindezek mellett egy szobrot kapnak, melyet B. Kopp Judit készített. A szobor egyszerre jeleníti meg a családot és átvittebb értelemben a gondoskodást, támogatást. Mozgalmunk fontos célkitűzése, hogy a már meglévő jó gyakorlatokat minél szélesebb körben meg tudja mutatni, ezért széles nyilvánosságot biztosítunk az általunk megismert és hitelesnek talált szervezetek számára.

**The Three Princess, Three Princesses Movement founded the “Family-friendly Company of Year” award in 2013 to encourage members of the corporate sector and to highlight family-friendly good practices.**

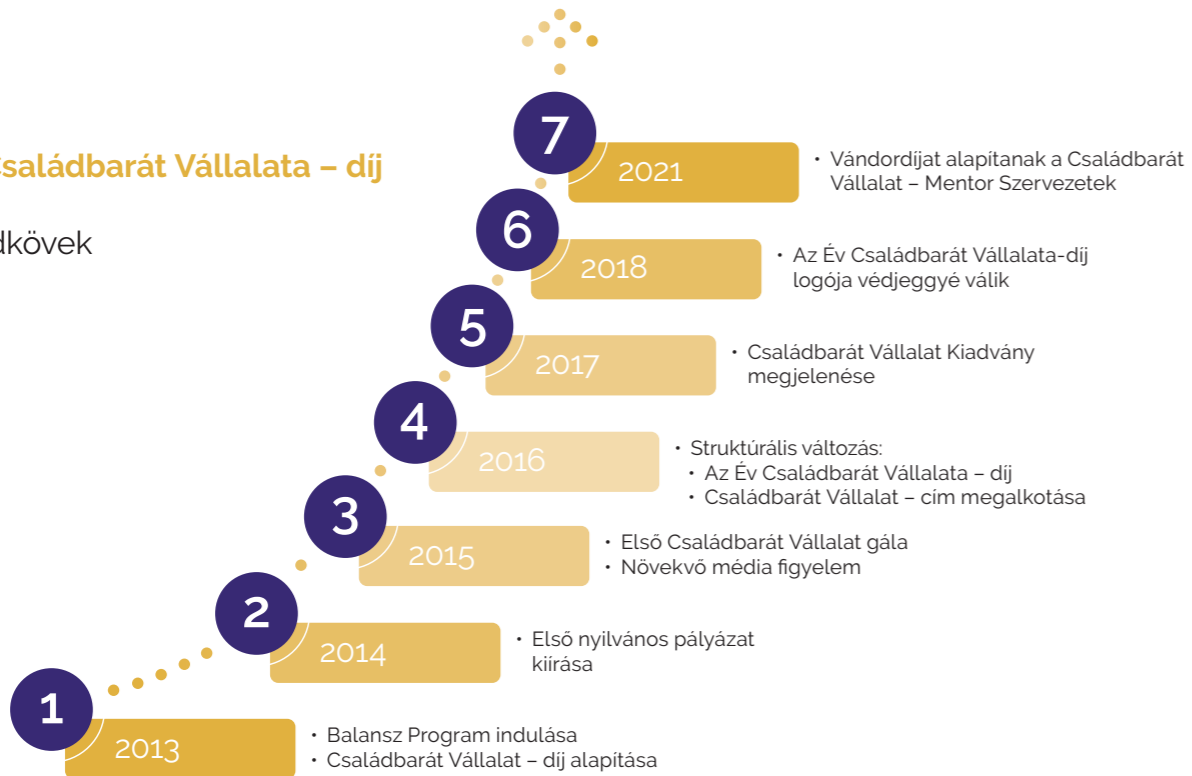
The “Family-friendly Company of the Year” competition is a measure of how much an enterprise is prepared for the challenges of the labour market in the next couple of years. Labour shortages, the rise of digital technology and changes in employee expectations, especially from new entrants, require a new leadership approach. A family-friendly corporate culture, a trust-based managerial (mentoring) approach, and flexible work organisation have become essential. According to employee feedback, ever more people seek a job at a family-friendly company.



## A DÍJ TÖRTÉNETE

### Az Év Családbarát Vállalata – díj

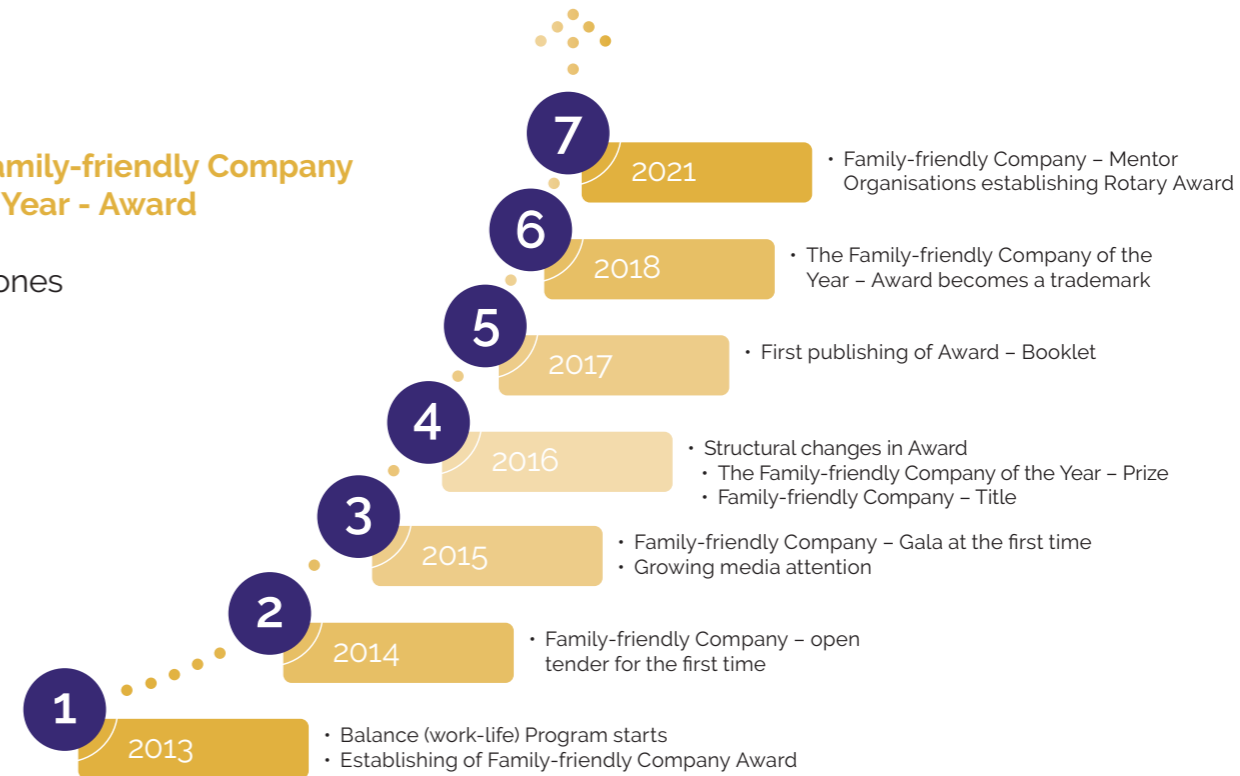
#### Mérföldkövek



## STORY OF AWARD

### The Family-friendly Company of the Year - Award

#### Milestones







## A ZSŰRI – THE JURY



### UJVÁRI ENIKŐ

A zsűri elnöke. A Balansz Program vezetője, HR szakértő és tanácsadó. 2013 óta a zsűri tagja.  
President of the Jury.  
Leader of the Balansz (Balance) Programme, HR expert and counsellor.  
Member of the jury since 2013.



### FŰRÉSZ TÜNDE

A KINCS elnöke. 2017-től a zsűri tagja.  
President of KINCS (Maria Kopp Institute for Demography and Families).  
Member of the jury since 2017.



### PÁLFAY ERZSÉBET

Andragógus, business coach, mentálhigiénés szakember. 2014 óta a zsűri tagja.  
Andragogue, Business Coach, mental hygienic specialist.  
Member of the jury since 2014.



### PONGRÁCZ ATTILA

Széchenyi István Egyetem, dékán Bölcsészettudományi és Humán-erőforrás-fejlesztési Tanszék vezető. 2019-től a zsűri tagja.  
Dean of University of Győr, Head of Department of Humanities and Human Resource Development.  
Member of the jury since 2019



### RÓBERT NÓRA

HR szakértő, tréner, coach Budapesti Gazdasági Egyetem oktató. HR expert, trainer, coach Budapest Business School, instructor.



### VIGH JÓZSEF

A Három Királyfi, Három Királylány Mozgalom társelnöke. 2013 óta a zsűri tagja.  
Operational leader of the Three Princess, Three Princesses Movement.  
Member of the jury since 2013.



## A ZSŰRIZÉS SZEMPONTJAI – JUDGING CRITERIA FOR THE JURY

- A szervezet aktívan foglalkozik azzal, hogy ember- és családbarát
- Elkötelezett abban, hogy innovatív módon fejlessze családbarát működését, figyelemmel van a környező trendekre;
- Saját szektorában példaértékű;
- A szervezeti kultúrának része a munka-magánélet egyensúly fenntarthatósága, amennyiben erre lehetőség van, él az atipikus vagy rugalmasabb munkaszervezési formákkal;
- A szervezet vezetése interakcióban, kölcsönös információcserében van a munkatársakkal, az innovációkat a lehetőségek mellett az igényekhez igazitja.

A jelenlegi helyzet megismerése mellett azt a folyamatot is értékeljük, mely során a szervezet családbarát vállalati kultúrája fejlődik. A megvalósult és tervezett intézkedések reflektálnak a munkatársak visszajelzéseire, a vállalat lehetőségei szerint támogatja a családokat és a gyermekvállalást.

- The organization actively deals with the evolution of the humanitarian and family-friendly culture, it pays attention to its employees with small children;
- It is committed to improve its family-friendly functioning in an innovative way, it observes the surrounding trends;
- It is exemplary in its sector;
- Sustainability of a work-life balance is part of the organizational culture; if possible, it takes the opportunities offered by atypical or flexible forms of work organization;
- The leadership of the organization interacts in mutual exchange of information with the employees, and adjusts its innovations according to employee requests.

Apart from recognition of the current situation, we also value processes that improve the family-friendly culture of the company. Both implemented and planned measures should reflect to the feedback of the colleagues; the company, as far as possible, should support families and staff who want to have children.



## A GÁLA

Az Év Családbarát Vállalata-díjakat 2015 óta ünnepélyes keretek között adjuk át a Családbarát Vállalat gálán. Célunk az eseménnyel kettős: egyrészt megünnepelni és a széles nyilvánosságnak megmutatni a magyarországon működő vállalkozások felelősségvállalását, innovatív ötleteit és elkötelezettségét a munkavállalók, az emberek testi-lelki egészségének megőrzése a családok ügye iránt. Másrészt célunk megteremteni azt az őszinte, barátságos, de az ügyhöz és alkalomhoz méltó kertet, ahol a nyitott, jövőorientált vállalatvezetők egymással találkozni tudnak, egymástól inspirációt kapnak. Az Év Családbarát Vállalata-díj birtoklása mára elismert rang, a díjátadó gála kiemelt esemény, a családbarát szemlélet pedig egyre szélesebb körben érték a magyarországi vállalatvezetők körében. A gálán évről évre mintegy 200 vállalatvezetőt, közéleti személyiséget látunk vendégül egyre növekvő médiaérdeklődés mellett.



## THE GALA

Since 2015, we have handed over the "Family-friendly Company of the Year" awards in the solemn framework at the Family-friendly Company Gala evening. Our goal for the award and the gala is to make visible the responsibility, innovation and family-focus of Hungarian based enterprises and to celebrate them together. At the same time the gala is a meeting point of future-oriented company leaders, where inspiration can be found in a friendly and open atmosphere. For today the gala became a priority event, and to have the family-friendly approach became a value for the significant Hungarian corporate leadership. At the gala, we host approximately 200 managers, directors, and public figures with increasing media attention.





## AZ ÉV CSALÁDBARÁT VÁLLALATA-DÍJ – SZOBORRÓL “THE FAMILY-FRIENDLY COMPANY OF THE YEAR” – ABOUT THE STATUE

### A szobor alkotója



**Koleszár Ferenc** vagyok, feleséggel két fiú és egy lány gyermekünk van. Az egyetemi oktatás mellett szabadúszó művészként dolgozom. Többek között az Össztűz köztéri művészeti, valamint csapatépítő eseményeit szervezem és a képzés számos módját

gyakorlom. Patron LAB kreatív vizuális műhely alapítójaként élménypedagógia alapú nyári gyermektáborokat vezetek, és Földvirág nevű környezetbarát ajándéktárgy gyártását, forgalmazását koordinálom. Gyermekkorunk meséi és első rajzai által inspirált korona és virág formából építettem fel a Három Királyfi, Három Királyné Alapítvány felkérésére tervezett díjat. Az alumínium ötvözetből számítógép vezérelt marással kialakított forma különböző nézeteiben korona variációk tűnnek elő. Ezeket képelem én a mozgalom mögött álló minden résztvevő fejére.

**Össztűz/Temporary sculpture out of bricks:** <https://www.facebook.com/ossztuz>

**MENOMO:** <https://www.facebook.com/menomogift>, <https://www.menomo.hu/>

**Patron LAB:** <https://www.facebook.com/pg/patronlab/about/>

**Művészeti projektek:** <https://www.behance.net/ferenckoleszar>

### Creator of the statue

My name is **Ferenc Koleszár**. We have two sons and one daughter with my wife. Beside teaching at university I work as a freelancer artist. Among many professional activities I organize the „temporary sculptures out of bricks” team building workshops and public art events and work on various fields of picture making. As the founding member of Patron LAB creative visual workshop I lead experimental learning based summer camp for children, coordinate the production and promotion of the environmentally friendly gift of mine called Földvirág. The prize I designed for the Three Princes, Three Princesses Foundation was inspired by the crane and flower motifs coming from the tales and drawings of our childhood. The aluminium alloy based prize is made by CNC technology. Variations of cranes can be seen from many different aspects of the form and I imagine these cranes onto the head of all participants of the movement.



## MENTOR SZERVEZETEK – MENTOR ORGANISATIONS

### Három Királyfi, Három Királyné Mozgalom Balansz Programjában olyan vállalatok vesznek részt, akik korábbi családbarát vállalat pályázatainkra jelentkeztek.

Azt tapasztaltuk, hogy vannak köztük olyanok, akik nem csak maguk működnek család- és emberbarát közösségként (szervezetként), hanem időt, energiát fektetnek abba, hogy ezt a szemléletet és a náluk bevált jó gyakorlatokat más vállalatokkal megosszák. Ebben a Mozgalom támogatja őket és társként tekint rájuk. 2016 óta adományozzuk nekik a Családbarát Vállalat Mentor szervezet címet. A Családbarát Vállalat Mentor szervezeteket gyűjtő prémium klubba a Mozgalom vezetése hívja meg a vállalatot az alábbi szempontok figyelembevételével:

- A szervezet emberarcú és családbarát szervezeti kultúrája példaértékű és a vállalat vezetése elkötelezett ennek fenntartása és fejlesztése mellett.
  - A vállalat erőfeszítéseket tesz annak érdekében, hogy a családbarát jó gyakorlatok elterjedjenek Magyarországon, ebben együttműködik a Mozgalommal (Balansz Program).
- A Családbarát Vállalat Mentor szervezet partnerség semmilyen tagdíjhoz, vagy támogatói adományhoz nem köthető, azzal meg nem szerezhető.

2021-ben a Magyar Telekom kezdeményezésére Vándordíjat alapítottak mentor szervezeteink. A díjat a Családbarát Vállalat gálán adják át. A díjazott vállalatok - akik maguk is magas minőségű pályázatukkal tűnnek ki - együttműködési lehetőséget, know how megosztást kapnak mentor páruktól.

### Those companies have applied for the Family-friendly Company competitions before take part in the Three Princess, Three Princesses Balance Program.

We have found that some of them -beside function in a family-friendly way- also willing to sacrifice time and energy to share their great practices and experiences, and their approach. The movement supports them in this goal and considers them as partners. We have awarded them the “Family-friendly Company Mentor Organisation” title since 2016. In inviting enterprises to join the premium club of “Family-friendly Company Mentor Organisations”, the movement emphasizes the following considerations:

- the humanitarian and family-friendly culture of the organization is exemplary, and the leadership of the company is committed to sustaining and improving it,
- the company makes every effort to spread family-friendly good practices in Hungary, and cooperates with the movement (in the Balance Programme). The Family-friendly Company Mentor organization partnership doesn't depend on any membership fee or sponsorship donation, and cannot be bought.

As the initiative of Magyar Telekom, in 2021, our mentor organisations established a Rotary Award. The prize will be presented at the Family-Friendly Company Gala. The award-winning companies - who stand out with their high quality applications - receive cooperation and know-how sharing opportunities from their mentor partner.



## AZ ÉV CSALÁDBARÁT VÁLLALATA MENTOR SZERVEZETEK 2016-2022 FAMILY-FRIENDLY COMPANY – MENTOR ORGANISATIONS



### BEPATECH KFT.

**Az Év Családbarát Vállalata**  
– Mentor szervezet 2019-2022  
**Az Év Családbarát Vállalata 2018**  
– kisvállalat



**Rákos Csaba**  
ügyvezető igazgató  
Managing Director

**Profil:** gőzfejlesztők és mosodaipari berendezések forgalmazása és szervizelése

**Földrajzi hely:** Érd

**Cégméret:** kisvállalat (18 fő)

**Ars poetica:** A megbízható megoldást kínáljuk! Az évek során ráébredtünk, hogy a működésünk lehet professzionális, de az ember nélkül, a csapat nélkül nem jutunk előrébb. Mi elsősorban munkavállaló barát munkahelyet építünk és hisszük, hogy ezen keresztül lehet eljutni a családokig, a család barát munkahelyig.

Elkötelezettek vagyunk a másakra való odafigyelés, a korrektség és őszinteség mellett. Egészséges, barátságos és környezetbarát munkahelyet és munkafeltételeket biztosítunk munkavállalóink számára és mindent megteszünk a jó munkahelyi légkör és a kollégák fejlődése érdekében.

Ez a díj számunkra azt jelenti, hogy jó irányba haladunk és ösztönöz arra, hogy a jövőben még jobban odafigyeljünk a kis közösségünkre, a 'második családunkra'.

**The Family-friendly Company of the Year**  
– Mentor Organisation 2019-2022  
**The Family-friendly Company of the Year 2018**  
– small-sized company

**Business:** distribution and service of steam generators and laundry equipment

**Place:** Érd

**Company size:** small (18 employees)

**Ars poetica:** We offer a reliable solution! Over the years, we have realized that our operations can be professional, but without employees and a team, we cannot move forward. We are primarily building an employee-friendly workplace and we believe it is possible through that to get to the families and Family-friendly workplaces.

We are committed to fairness, honesty and paying attention to our employees. We provide healthy, enjoyable and environmentally friendly jobs and working conditions for our employees, and we do our best to create a good atmosphere for our colleagues' development.

This award for us means that we are heading in the right direction and encourages us to pay more attention to our little community, our 'second family'.



## BT – BRITISH TELECOMMUNICATIONS

**Az Év Családbarát Vállalata**  
– Mentor szervezet 2017-2022  
**Az Év Családbarát Vállalata 2016**  
– nagyvállalat

**Profil:** A BT Magyarország egyik legnagyobb és legkomplexebb szolgáltató központja. A vállalat üzleti szolgáltatásokat nyújt belső üzleti partnerei és 3000+ multinacionális szervezet számára.

**Földrajzi hely:** Budapest, Debrecen

**Cégméret:** 2200+ fő

**Ars poetica:** A BT globális tapasztalatainak és fejlett infrastruktúrájának köszönhetően kezdetektől lehetővé vált számos jól bevált családbarát intézkedés bevezetése mint a rugalmas- vagy részmunkaidő, távmunka lehetősége, dolgozói szempontokat figyelembe vevő szabadságolási rend, a cég által fizetett magán egészségbiztosítás orvosi ellátásra és megelőzésre vagy különböző wellbeinget célzó vállalati kezdeményezések.

A BT fejlett infrastruktúrájának köszönhetően a kezdetektől lehetővé vált számos jól bevált családbarát intézkedés bevezetése, mint a rugalmas- vagy részmunkaidő, távmunka lehetősége vagy a különböző wellbeinget célzó vállalati kezdeményezések. Idén elindítjuk Family Club közösségünket is, melynek fő célja a még otthon lévő és a munkába frissen visszatért kisgyerekes kollégák reintegrációjának segítése.

**The Family-friendly Company of the Year**  
– Mentor Organisation 2017-2022  
**The Family-friendly Company of the Year 2016** – large-sized company

**Business:** BT is one of the largest and most complex service centres in Hungary. BT provides services to its internal business partners and to 3000+ multinational corporations.

**Place:** Budapest and Debrecen

**Company size:** 2200+ employees

**Purpose of the company:** BT's international experience and advanced infrastructure made it possible to introduce family-friendly measures in the early stage of its presence in Hungary. The key elements of its system are flexible work hours, part-time job opportunities, home office, individual holiday plans, an extended family health care service programme sponsored by the company and a large-scale wellbeing programme.

BT's advanced infrastructure made it possible to introduce family-friendly measures already in the early stage of its presence in Hungary. The key elements of its system are flexible work hours, part-time job opportunities, home office and various wellbeing programmes. This year we are launching our Family Club community as well, with the aim to help the reintegration of our employees on childcare-leave and those with small kids.



**Györi Péter**  
Country Manager



## CELANESE MAGYARORSZÁG KFT.

**Az Év Családbarát Vállalata**  
– Mentor szervezet 2021-2022  
**Az Év Családbarát Vállalata 2017 – nagyvállalat**  
**Családbarát Vállalat 2018-2019 – videó különdíj**  
**Családbarát Vállalat 2017-2020 – cím**

**Profil:** a Celanese Business Solutions Budapest az anyavállalat észak-amerikai, nyugateurópai és ázsiai üzletágainak teljeskörű pénzügyi, logisztikai és ügyfélszolgálati folyamatait látja el, több, mint 15, magas hozzáadott értéket képviselő funkció keretében. Jelenleg mintegy 550 tehetséges, több idegen nyelvet tökéletesen beszélő szakembert foglalkoztató iroda.

**Földrajzi hely:** Magyarország, Budapest  
(1133 Budapest, Váci út 80-84.)

**Cégméret:** nagyvállalat  
(550 fő, világszerte 8500+ fő)

**Ars poetica:** Jobbá tenni a világot és mindennapi életünket munkatársaink, termékeink és újításaink által.

A Celanese Business Solutions Budapest évek óta nagy hangsúlyt helyez a családbarát vállalati stratégia kialakítására és a munkamagánélet egyensúly megteremtésére, ezért is fontos számunkra ennek az elismerése és a „Családbarát Vállalat” díj elnyerése.



**Katona István**  
ügyvezető igazgató  
CEO

**The Family-friendly Company of the Year**  
– Mentor Organisation 2021-2022  
**The Family-friendly Company of the Year 2017**  
– large-sized company  
**Family-friendly Company 2018-2019**  
– video special award  
**Family-friendly Company 2017-2020 – Title**

**Business:** Through more than 15 different high value-add functions, the Celanese Business Solutions Budapest provides financial, logistics and customer service solutions for the parent company's North American, Western European and Asian businesses. Currently, the CBS Budapest employs roughly 550 talented, multi-lingual professionals.

**Place:** Budapest, Hungary  
(H-1133 Budapest, Váci út 80-84.)

**Company size:** large  
(550 employees, approx. 8500 worldwide)

**Ars poetica:** Improving the world and everyday life through our people, chemistry and innovation.

For many years Celanese Business Solutions Budapest has been focusing on creating a family friendly corporate strategy and ensuring work-life balance for our people, so winning the Family Friendly Company award in 2017 is a very important acknowledgement of this effort.





**Kiss Emese**  
Budapest GBC  
Family Advisor

**Az Év Családbarát Vállalata**  
– Mentor szervezet 2019-2022  
**Az Év Családbarát Vállalata 2018 – nagyvállalat**  
**Családbarát Vállalat 2018 – különdíj**

**Profil:** Könyvelés, informatika, ügyfélszolgálat és adózás területén nyújtunk sokrétű szolgáltatást nyitott, befogadó és támogató munkakörnyezetben.

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 1700 fő

**Ars poetica:** Új generációs technológiák fejlesztésével és alkalmazásával segítjük Európa és a világ növekvő energia- és minőségi vegyipari termékek iránti igényének biztonságos és felelős kielégítését. Az ExxonMobilnál arra törekszünk, hogy hosszútávú karriert biztosítsunk munkatársainak, ezért a családbarát kultúra számunkra kollégáink személyreszabott támogatását jelenti. Cégünk elkötelezett munkavállalóink elégedettsége iránt. Rugalmas munkavégzési lehetőséggel, egészségvédelmi programokkal, pszichológiai és nevelési tanácsadással és családbarát jutattásokkal igyekszünk hozzájárulni a családi élet és a munka összehangolásához. Kiemelt figyelmet fordítunk a várandós kismamákra és a munkába visszatérő szülők gördülékeny visszafogadására.

Hisszük, hogy a kiegyensúlyozott család és munka kölcsönösen erősítik egymást. Büszkék vagyunk a díjra, mely elismeri eddigi munkánkat és kitünő visszajelzés, hogy jó úton haladunk.

**The Family-friendly Company of the Year**  
– Mentor Organisation 2019-2022  
**The Family-friendly Company of the Year 2018 – large-sized company**  
**Family-friendly Company 2018 – special award**

**Business:** We provide complex services in Controlling, IT, Customer Service and Tax in an open, welcoming and supportive work environment.

**Place:** Budapest

**Company size:** about 1700 employees

**Ars poetica:** We develop and apply next-generation technologies to help safely and responsibly meet Europe's and the world's growing energy needs and increasing demand for high-quality chemical products. We at ExxonMobil aim to provide a long-term career for our employees, therefore to us the family friendly culture means personalized support of our colleagues. Our Company is engaged towards the satisfaction of our employees. We desire to contribute to the harmonization of family life and work by flexible work opportunities, health care programs, psychological and educational guidance and family friendly benefits. We focus both on supporting pregnant mothers and on the flawless reintegration of returning parents.

We believe that the well-balanced family and work life strengthen each other. We are proud of the award which recognizes our work done so far and gives us an excellent feedback that we are on the right track.



**Marton Éva**  
a GE Dolgozó Szülők  
Programjának alapítója  
Founder of GE Working  
Parents Program

**Az Év Családbarát Vállalata**  
– Mentor szervezet 2016-2022  
**Az Év Családbarát Vállalata 2014 – nagyvállalat**  
**Családbarát Vállalat 2015 – különdíj**

**Profil:** A GE Magyarország egyik legjelentősebb vállalatoként korszerű egészségügyi, olaj- és gázipari, légi közlekedési, és energiatermelési berendezéseket és gépeket gyárt.

**Földrajzi hely:** Magyarországon 4 gyár, 3 kutatás-fejlesztést végző központ és egy regionális üzleti központ

**Cégméret:** 4000 fő

**Ars poetica:** A GE a világ vezető digitális iparvállalata. Az ipart alapjaiban átalakító, egymással összekapcsolt, rugalmasan reagálni képes, prediktív, szoftver alapú gépek és megoldások fejlesztésével és gyártásával foglalkozik. A Dolgozó Szülők kezdeményezés több egy dolgozó hálózatnál, megalapítása után a társadalmi felelősségvállalási stratégiánk alapvető részévé vált. Lehetőséget teremt a dolgozó anyák és apák számára, hogy kompromisszumok nélkül valósítsák meg család és karrier egyensúlyát. Mindez segít bennünket, hogy vonzó munkahellyé váljunk, támogassuk dolgozóink szakmai előmenetelét.

Számunkra a Családbarát Vállalat-díj több, mint egy erkölcsi elismerés. A családbarát működés túlmutat munkatársaink hitvallásán: a dolgozóinkon keresztül a gyermekeinket segíti, amivel pedig a jövőnket építi.

**The Family-friendly Company of the Year**  
– Mentor Organisation 2016-2022  
**The Family-friendly Company of the Year 2014**  
– large-sized company  
**Family-friendly Company 2015 – special award**

**Business:** Healthcare, oil & gas, aviation, and power related production.

**Place:** 4 plants, 3 R&D centers as well as a regional business center across Hungary

**Company size:** 4000 employees

**Ars poetica:** GE is one of the world's leading digital industrial companies, transforming the industry with integrated, responsive and predictive, software-defined machines and solutions. The Working Parents Initiative is more than a GE employee network; it is an organic part of our corporate social responsibility strategy. It provides the opportunity for working mothers and fathers at GE to maintain a healthy work-life balance without having to compromise. We believe that supporting our employees' career development is crucial for us to become an employer of choice.

For GE, the Family-friendly Award means more than a moral acknowledgement. The family-friendly attitude is not only apparent in our values, but through our employees it helps our children as well.



## GRUNDFOS MAGYARORSZÁG GYÁRTÓ KFT.

**Az Év Családbarát Vállalata**  
– Mentor szervezet 2019-2022  
**Az Év Családbarát Vállalata 2018 – nagyvállalat**

**Profil:** szivattyú- és elektromos motor gyártás  
**Földrajzi hely:** Tatabánya, Székesfehérvár, Biatorbágy  
**Cégméret:** nagyvállalat (2442 fő)  
**Ars poetica:** A Grundfos a világ vezető vállalata a fejlett szivattyúmegoldások és a vízzel foglalkozó technológiák terén. Az emberek életminőségének javítása mellett óvjuk bolygónk erőforrásait is.

Főbb értékeink: emberközpontúság és fenntarthatóság. Hisszük, hogy esélyegyenlőséget támogató, családbarát intézkedéseinkkel hozzájárulunk a kollégák és családjaik jóllétéhez és a társadalmi sztereotípiák leküzdéséhez.

A Grundfosnál az egyik fő cél a munka és a család egyensúlyának megteremtése, mert az otthon töltött időből való töltekezés kiegyensúlyozottabbá, ezáltal hatékonyabbá is tesz minket. Rugalmassággal, egymásra figyelemmel és családbarát kezdeményezésekkel a munka és magánélet egyensúlya mindennapjaink része és ez megmutatkozik dolgozóink elkötelezettségében.

**The Family-friendly Company of the Year**  
– Mentor Organisation 2019-2022  
**The Family-friendly Company of the Year 2018**  
– large-sized company

**Business:** pump and electric motor production  
**Place:** Tatabánya  
**Company size:** large (2442 employees)  
**Ars poetica:** Grundfos is one of the leading companies in the world and plays a decisive role in advanced pump solutions and water technology. We are working on improving people's quality of life while also protecting the planet's resources.

Our main values: focus on people and sustainability. We believe that we can contribute to the wellbeing of colleagues and their families and to overcoming social stereotypes through family-friendly measures that supporting equal opportunities.

One of main goals of Grundfos is creating balance between work and family life, because spending quality time at home makes us more relaxed and efficient. Being flexible, paying attention to each other and initiating family-friendly measures, work-life balance is a part of our company's daily lives and is reflected in our employees' commitment.



**Udvar Csaba**  
ügyvezető igazgató  
Managing Director

ingatlan.com

## INGATLAN.COM

**Az Év Családbarát Vállalata**  
– Mentor szervezet 2016-2022  
**Az Év Családbarát Vállalata 2013**  
– középvállalat

**Profil:** Magyar tulajdonú online termékfejlesztő cég.  
**Földrajzi hely:** Budapest.  
**Cégméret:** 150 fő  
**Ars poetica:** Az ingatlan.com küldetése, hogy segítsen az embereknek álmaik otthonának megtalálásában. Ezenfelül felelősséget érzünk azért is, hogy kollégáink minden nap mosolyogva járjanak be dolgozni és ezt a mosolyt vigyék is haza nap végén. Tudatosan dolgozunk azon, hogy a kimagasló teljesítmény mellett is élhető és szerethető cég legyünk. Biztosítjuk kollégáink számára a távmunka és a részmunkaidő lehetőségét. A legtöbb munkatársunk munkarendje rugalmas, így családi körülményeiknek megfelelően gazdálkodhatnak az idővel. Ez a rugalmasság, a sok közös sport- és szabadidős program biztosítja, hogy család- és emberbarát cég legyünk.

A munkahelyeknek törekedniük kell az értékteremtésre a társadalom számára, a legnagyobb érték az életben, pedig a család.



**Rózsa Katinka**  
HR vezető  
HR Manager

**The Family-friendly Company of the Year**  
– Mentor Organisation 2016-2022  
**The Family-friendly Company of the Year 2013**  
– medium-sized company

**Business:** web development, real-estate  
**Place:** Budapest  
**Company size:** 150 employees  
**Purpose of the company:** Ingatlan.com's mission is to help people find their dream home. On top of that, we take it as our responsibility that our colleagues come to work smiling and that they take that smile home at the end of the workday. Besides providing the best possible service, we consciously work on being an esteemed company. We offer the possibility of home office and part-time work for our co-workers. Most of our co-workers have flexible work hours, so they can spend sufficient time with their families. This flexibility, and our various family activities makes us a family and people friendly company.

Workplaces need to strive to create value for our society, and the greatest value in life is family.



## K&H CSOPORT

**Az Év Családbarát Vállalata**  
– Mentor szervezet 2016-2022  
**Az Év Családbarát Vállalata 2015 – nagyvállalat**  
**Családbarát Vállalat 2014 – különdíj**

**Profil:** Bank és biztosító  
**Földrajzi hely:** Magyarország  
**Cégméret:** 4000 fő  
**Ars poetica:** A K&H-nál legfontosabb erőforrásunknak munkatársainkat tekintjük, mert hiszünk abban, hogy csak elégedett kollégák által lehetünk sikeresek, s szolgálhatjuk ki ügyfeleinket megelégedésükre. Célunk, hogy lehetőséget nyújtsunk számukra a folyamatos szakmai fejlődésre, a kiteljesedésre, hogy valóban azt a munkát végezhessék, amit szeretnek és amiben a legjobbak. Mindezt természetesen úgy, hogy közben a munkamagánélet egyensúlyának megteremtésében is támogatjuk őket, többek között kismama program, nyári táboroztatás és az otthoni munkavégzés lehetőségének biztosításával.



**Véghe József**  
HR igazgató  
Head of HR

Hiszünk benne, hogy a kiegyensúlyozott és sikeres munkatársaink által elért eredmények hozzájárulnak ügyfeleink elégedettségük növeléséhez, s nagyobb léptékben a jelen és jövő társadalmának teljesebb életéhez.

**The Family-friendly Company of the Year**  
– Mentor Organisation 2016-2022  
**The Family-friendly Company of the Year 2015**  
– large-sized company  
**Family-friendly Company 2014 – special award**

**Business:** bank and insurance  
**Place:** Hungary  
**Company size:** 4000 employees  
**Ars poetica:** We consider our Employees at the K&H as our most important resource, because we believe that we can only succeed with satisfied Colleagues and serve our customers to their satisfaction. Our goal is to provide them with the opportunity for continuous professional development and fulfillment so that they can really do the job they love and they do best. All of this, of course, while supporting them to create a work-life balance, and give an opportunity to them while providing among others maternity programme, summer camping and home office.

We believe that the results achieved by our balanced and successful Employees will contribute to increase our customers satisfaction, and to a greater extent to the fuller life of our present and future society.



## MAGYAR TELEKOM

**Az Év Családbarát Vállalata**  
– Mentor szervezet 2016-2022  
**Az Év Családbarát Vállalata 2015 – nagyvállalat**  
**Családbarát Vállalat 2014 – különdíj**

**Profil:** Telekommunikáció  
**Földrajzi hely:** Budapest (székhely)  
**Cégméret:** 8980 fő  
**Ars poetica:** Küldetésünk, hogy a digitális világ lehetőségeivel mindenkit a saját élete nyertesévé tegyünk. Lehetővé tesszük, hogy az emberek könnyedebb, sikeresebb, fenntarthatóbb életet éljenek.



**Friedl Zsuzsanna**  
humán erőforrás  
vezérigazgató-helyettes  
Vice president of the  
HR department

A Magyar Telekom értékékként tekint a munkavállalói sokszínűségeire. Támogatjuk az esélyegyenlőségi szempontból speciális igényű csoportokat, így a családosokat is.

Dijaink megerősítenek bennünket abban, hogy a saját jó gyakorlataink megosztása által felelősségünk van más szervezetek fejlődésében, és mi is lehetőséget kaphatunk másoktól tanulni.

**The Family-friendly Company of the Year**  
– Mentor Organisation 2016-2022  
**The Family-friendly Company of the Year 2015**  
– large-sized company  
**Family-friendly Company 2014 – special award**

**Business:** telecommunication  
**Place:** Budapest  
**Company size:** more than 7500 employees  
**Ars poetica:** Our mission is to make the digital world more attainable to everyone. We enable people to have easier, more substantial, more successful and more sustainable lives.

Magyar Telekom considers the diversity of its employees a great asset and an inherent value. We support our employees coming from vulnerable social groups and also employees involved in family carework.

Winning these awards makes us even more convinced that our duty and responsibility is to further our efforts and extend our family friendly practices. Sharing our best practices continues to be as vital as taking the opportunity to learn from others.



## METLIFE EUROPE D.A.C. MAGYARORSZÁGI FIÓKTELEPE

**Az Év Családbarát Vállalata**  
**– Mentor szervezet 2019-2022**  
**Az Év Családbarát Vállalata 2017 – középállalat**

**Profil:** Életbiztosítás. A világ egyik legnagyobb életbiztosító társaságaként, a MetLife név arra kötelez, hogy első osztályú élet-, betegség- és balesetbiztosítási, alkalmazotti juttatásokat, valamint nyugdíjprogram szolgáltatásokat biztosítsunk ügyfeleink részére.

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** középállalat (120 fő)

**Ars poetica:** A MetLife elkötelezett amellett, hogy biztonságosabb jövőt építsen ki az egyének, a családok és a közösségek számára világszerte. Generációknak segítünk az egész világon, hogy pénzügyileg biztonságban tudhassák családjukat és jövőjüket. Minden ember szeretne egyformán jól helytállni a munkahelyi és otthoni feladataiban is, de ez sokszor nem könnyű. Ezért családbarát intézkedéseink legfontosabb célja, hogy támogassuk kollégáinkat a munkájuk és a magánéletük összehangolásában. Különböző programjainkon keresztül (rugalmasság a munkaidőben és a munkavégzés helyében, visszatérő kismamák reintegrációja, fizikai és mentális jólét elősegítése) partnerek vagyunk abban, hogy a kollégáink ki tudjanak teljesedni a karrierjükben és a magánéletükben is egyaránt.

Fontos visszajelzés számunkra a Családbarát Vállalat elismerés, mert megerősít abban, hogy ilyen kultúrát érdemes építeni a vállalat eredményes működése és az elégedett munkavállalók szempontjából is. Egy olyan vállalat, ahol a munkahelyi légkör családias ott a kollégák közös munkája gördülékenyebb, jobb a csapat dinamika, könnyebben áthidalhatóak nehézségek. A kollégák örömmel járnak be dolgozni és büszkék arra, hogy MetLife-osok.

**The Family-friendly Company of the Year**  
**– Mentor Organisation 2019-2022**  
**The Family-friendly Company of the Year 2017**  
**– medium-sized company**

**Business:** Life insurance company. As one of the largest life insurance companies in the world, MetLife is committed to providing first-class life, health and accident insurance, employee benefits and pension program services.

**Place:** Budapest

**Company size:** medium-sized (120 employees)

**Ars poetica:** MetLife is committed to building a safer future for individuals, families, and communities worldwide. We help generations around the world to be financially for their families and their futures. Everyone wants to do equally well at work and at home, but it's often not easy. That's why our family-friendly measures are designed to help our colleagues balance their work and family lives. Through our various programs (flexibility in working hours and locations, reintegration of returning mothers, promoting physical and mental well-being), we are partners in helping our colleagues to achieve their full potential in their careers and in their personal lives.

The Family-Friendly Company recognition is an important feedback for us, because it confirms that such a culture is worth building for the company's effective operation and for satisfied employees. A company with a family atmosphere at work is a company where colleagues work together more smoothly, team dynamics are better, and difficulties are easier to overcome. Colleagues are happy to come to work and proud to be MetLife employees.



**Kövesdi Mátyás**  
 Operációs Igazgató  
 Operation Director



## MVM CSOPORT

**Az Év Családbarát Vállalata**  
**– Mentor szervezet 2021-2022**  
**Az Év Családbarát Vállalata 2020 – nagyvállalat**

**Profil:** Energetika

Az MVM Csoport Magyarország harmadik legnagyobb vállalatcsoportja, működése lefedi a teljes hazai energiarendszert.

**Földrajzi hely:** Magyarország

**Cégméret:** 18 000 fő

**Vállalati Ars poetica:** „Energiát adunk!” Az MVM Csoport Magyarország negyedik, Közép-Európa tizenharmadik legnagyobb vállalatcsoportja. A regionális szinten is egyre meghatározóbb, állami tulajdonban lévő dinamikus, innovatív energetikai vállalatcsoport a legnagyobb hazai energetikai tudásközpont is egyben, amely szakmai felkészültségével nagymértékben hozzájárul Magyarország és Közép-Kelet-Európa ellátásbiztonságához. Az MVM Csoport célja, hogy megfizethető és tiszta energiát biztosítson ügyfelei részére fenntartható és a 21. század követelményeinek megfelelő módon. A társaságcsoporthoz tartozó szerepre törekszik a megújuló energiatermelésben, kiemelten kezeli az átviteli hálózat irányítását és folyamatos fejlesztését, a földgáz-kereskedelem és a földgáztárolás szakszerű biztosítását, az e-mobilitást, illetve az okosváros-technológiák és a korszerű kormányzati távközlési megoldások fejlesztését.



**Fluck Bence**  
 Humánerőforrás  
 és szolgáltatási  
 vezérigazgató-helyettes

Az MVM Csoportban kiemelten támogatjuk a családokat, a gyermeket nevelő szülőket. Külön figyelmet szentelünk kismamáink reintegrációjára, női munkavállalóink mentorálására, valamint a szülők munka-magánélet egyensúlyának megtartására. Edukációs beszélgetésekkel, belső rendezvényekkel, szűrőprogramokkal járulunk hozzá a tudatos életvezetéshez, és segítjük az egészségmegőrzést valamint a lelki- és mentális jólét fenntartását” – mondta Fluck Benedek, az MVM Csoport humán erőforrás és szolgáltatási vezérigazgató-helyettese.

**The Family-friendly Company of the Year**  
**– Mentor Organisation 2021-2022**  
**The Family-friendly Company of the Year 2020**  
**– large-sized company**

**Profile:** Energy

The MVM Group is the third largest corporate group in Hungary, its operation covers the entire domestic energy system.

**Geographical location:** Hungary

**Company size:** 18 000 employees

**Company creed:** “We give you energy!” MVM Group is the 4th largest company in Hungary, and the 13th in Central Europe. It is a dynamic, innovative fully state-owned company group continually gaining dominance also on regional level, acting also as the largest domestic energy knowledge centre, and through its professional competences offering significant contribution to the security of supply in Hungary and Central-Eastern Europe. The goal of MVM Group is to supply affordable and clean energy to its clients in a sustainable manner meeting the requirements of the 21st century. The company group is striving for a market leading position in renewable energy generation, highly focusing onto the supervision, control and permanent development of the transmission system, securing professional natural gas trade and storage, e-mobility, as well as developing smart city technologies and modern public telecommunication solutions.

Within MVM Group we value families and parents. We pay special attention to the reintegration of colleagues being on maternity leave, the mentoring of female employees, and maintaining the work-life balance for our parent employees. We help manage a conscious life through educational meetups, internal events, and health screening programs. We also help maintain physical and mental well-being of our employees. – Said Benedek Fluck, Deputy CEO, Chief Human Resources and Corporate Services Officer.



## A CSALÁDBARÁT VÁLLALAT PÁLYÁZAT FŐDÍJASAI WINNERS OF FAMILY-FRIENDLY COMPANY APPLICATION



### ALFASEED KFT.

**Az Év Családbarát Vállalata 2022 – kisvállalat  
Családbarát Vállalat 2020, 2022 – cím**



**Dr Fazekas Miklós**  
Ügyvezető  
Managing Director

**Profil:** Gabona, dohány, vetőmag, takarmány nagykereskedelme.

**Földrajzi hely:** Karcag

**Cégméret:** 36 fő

**Ars poetica:** Mi mindig fölfelé nézünk. Eszközünk a tudás és a munka. Célunk a végtelen, hogy újra és újra kiérdemeljük partnereink és termékeink felhasználóinak megbecsülését, szeretetét.

Azt, valljuk, hogy ha a munkatársaink családi élete rendben van, akkor a munkájukat is nagyobb lelkesedéssel és elköteleződéssel végzik.

**The Family-friendly Company of the Year 2022 – small-sized company  
Family-friendly Company 2020, 2022 – Title**

**Profile:** Wholesale of grain, tobacco, seeds fodder.

**Geographical location:** Karcag

**Company size:** 36 employees

**Business creed:** We always look up. Our tool is knowledge and work. Our goal is endless, to earn the appreciation and love of our partners and users of our products again and again.

We believe that if the family life of our employees is in order, they will also do their work with more enthusiasm and commitment.





## BARTA AUTÓ 2000 KFT.

Az Év Családbarát Vállalata 2020 – kisvállalat



**Sára Judit**  
Gazdasági vezető  
Financial Manager

**Profil:** Autókereskedelem  
**Földrajzi hely:** Tolna megye, Paks, Szekszárd  
**Cégméret:** 24 fő  
**Ars poetica:** „Egy jó munkahelyen vidáman telik a nap.”  
**Családbarát hitvallás, arculat leírása:**  
Cégünk családbarát stratégiájának legfontosabb célja a családi élet és az alkotómunka összeegyeztetése.

■ Mit jelent a díj, a családbarát szemlélet?  
■ Abból a munkából lesz igazán remekmű,  
■ melyet a dolgozó örömmel alkot.

The Family-friendly Company of the Year 2020  
– small-sized company

**Profile:** Car dealership  
**Geographical location:** Tolna county,  
Paks, Szekszárd  
**Company size:** 24 employees  
**Business creed:** „In a good  
workplace time passes merrily.”  
**Family-friendly creed, description of  
our image:** The most important goal  
of our family-friendly company is to  
align family life with creativity.

■ The meaning of this award from a family-  
friendly perspective is that a masterpiece  
can only be created with pleasure.



## BPO AUDIT TAX KFT.

Az Év Családbarát Vállalata 2018  
– középvállalat  
Családbarát Vállalat 2016-2019 – cím



**Bögre Csilla**  
ügyvezető  
CEO

**Profil:** nemzetközi és hazai ügyfelek számára  
nyújtunk könyvviteli, bérszámfejtési, könyvvizsgálói,  
adótanácsadói szolgáltatásokat  
**Földrajzi hely:** Budapest  
**Cégméret:** középvállalat (250 fő)  
**Ars poetica:** A BPO-nál ügyfeleink és munkatársaink  
elégedettsége egyaránt elsődleges. Munkatársaink  
számára ezért olyan munkakörnyezetet teremtünk,  
ahol a vezetői nyitottság és rugalmasság mellett  
érdekes, szakmai kihívások, karrierút várja őket,  
és ahol nem kell karrier és magánélet között  
választaniuk. Mi ezzel biztosítjuk cégünk jövőjét  
és folyamatos fejlődését. Cégünk fejlődése pedig  
ügyfeleink fejlődése is. Multinacionális környezetben  
szerzett tapasztalatokat felhasználva és az MGI  
Worldwide nemzetközi könyvelő, könyvvizsgáló és  
adótanácsadó hálózatának tagjaként kezdetektől  
olyan szolgáltatás kultúra megteremtése volt a célunk,  
amely a nemzetközi cégekre jellemző profizmust  
a családi vállalkozások szellemiségével ötvözi.

■ Megtisztelő, hogy 4 éves sikeres megmértetés  
■ után 2018-ban törekvéseinkkel mi nyertük el az  
■ Év Családbarát Középvállalata díját, bizonyítva  
■ ezzel, hogy ez a szemléletmód évről évre  
■ cégünk esszenciáját képi, és hogy értékeink  
■ mások szemében is valódi értékkel bírnak.

The Family-friendly Company of the Year 2018  
– medium-sized company  
Family-friendly Company 2016-2019 – Title

**Business:** we provide accounting, payroll, auditing and tax  
consultancy services to international and domestic clients  
**Place:** Budapest  
**Company size:** medium (250 employees)  
**Ars poetica:** At BPO, the satisfaction of our clients  
and employees is paramount, this is why we create  
a working environment for our employees where,  
besides the management's open-mindedness and  
flexibility, they face interesting professional challenges  
and careers, and where they do not have to choose  
between a career and a private life. This is how we  
ensure the future and continuous development of  
our company and the development of our company  
is also the development of our clients. Using our  
experiences in a multinational environment and as  
a member of MGI Worldwide international network  
of independent audit, tax and accounting firms, we  
aimed from the outset to create a culture of service  
that combines the professionalism of international  
companies with the spirit of family businesses.

■ We are honored to have won the Family Friendly  
■ Medium-Sized Company of the Year in 2018 after a  
■ successful test of 4 years, proving that this approach  
■ is the essence of our company year after year and  
■ that our values are of real value to others as well.



## CITIBANK EUROPE PLC. MAGYARORSZÁGI FIÓKTELEPE – CITI HUNGARY



**Veronika Spanarova**

Vezérigazgató,  
az Igazgatóság Elnöke  
Managing Director  
and Citi Country  
Officer, Hungary

**Az Év Családbarát Vállalata 2019 – nagyvállalat  
Családbarát Vállalat 2019, 2021 – cím  
Családbarát Vállalat 2017 – video különdíj  
Családbarát Vállalat 2021 – pénzügyi különdíj**

**Profil:** Széleskörű, világszínvonalú pénzügyi termékek és szolgáltatások  
**Földrajzi hely:** Budapest  
**Cégméret:** 2600

**Ars poetica:** A Citi-nél elkötelezetten támogatjuk a közösségeket, ahol élünk és dolgozunk. A globális társadalmi felelősségvállalási stratégiáinkkal összhangban hazai közösségi programjainkkal elsősorban a fiatalok vállalkozási ismereteinek, illetve munkavállalói készségeinek fejlesztését támogatjuk.

A munkahelyi sokszínűség és az esélyegyenlőség alapvető értékek a vállalatunknál, ennek részeként igyekszünk a családbarát munkahelyi környezet megteremtésére is. Ezt a lehető legtágabban értelmezzük, azaz nem csupán a kisgyermekes édesanyák támogatására törekszünk, hanem a kollégáink egyéni élethelyzeteinek megfelelően reagálunk a felmerülő igényekre. A családbarát munkakörnyezet a munkamagánélet összeegyeztethetőségének egyik fontos pillére, mely hozzájárul, hogy kollégáink jól érezzék magukat a munkahelyükön.

A családbarát értékrend a vállalati kultúránk szerves része, mely a pandémia miatt még fontosabbá vált. A kollégáknak szóló online előadásaink olyan fontos témákkal foglalkoztunk mint a védőoltások, a stresszkezelés vagy az otthoni tanulás. Hagyományos gyermekprogramjainkat pedig szintén áttettük az online térbe: így ünnepeltük a Mikulást és a Gyermeknapot is. Sikeresen bizonyítottunk, hogy egy munkahely a virtuális térben is lehet családbarát.

**The Family-friendly Company of the Year 2019 – large-sized company  
Family-friendly Company 2019, 2021 – Title  
Family-friendly Company 2017 – video special award  
Family-friendly Company 2021 – Financial sector special award**

**Business:** Wide range, world-class financial products and services  
**Location:** Budapest  
**Company size:** 2600

**Ars poetica:** At Citi, we are committed to supporting the communities in which we live and perform. In line with Citi's global corporate social responsibility strategy, our community programs in Hungary primarily focus on enhancing the entrepreneurial and employability skills of students and young people.

Diversity and equal opportunities at the workplace are key values of our company, one part of this is to create a family friendly working environment. Family friendly is interpreted as broadly as possible, meaning that we do not only seek to support mothers with young children, but we strive to respond to the needs of our colleagues according to their individual living situations.

The family friendly value is embedded into our corporate culture and during the pandemic it has become even more relevant. In our online internal sessions, expertise covered important topics, such as vaccination, stress management or home schooling. We implemented our usual children programs into the online space to celebrate Santa Claus and Children's Day. We have proved that it is possible to be a family friendly workplace even in the virtual reality.



## CRITERION CSOPORT



**Juhos Róbert**  
Vezérigazgató  
CEO

**Az Év Családbarát Vállalata 2022 – nagyvállalat  
Családbarát Vállalat 2021-2022 – cím**

**Profil:** készpénzlogisztika  
**Földrajzi hely:** Magyarország  
**Cégméret:** 2152 fő  
**Ars poetica:** Odafigyelés, támogató pozitív hozzáállás, vélemény szabadság és közös kommunikáció.

Számunkra a Családbarát Vállalat díja több mint egy erkölcsi elismerés. Bizonyíték arra, hogy emberközpontú és családbarát hozzáállásunk évről évre cégünk alappilléreét képezi, hogy értékeink mások szemében is valódi értékkel bírnak és jó úton haladunk.

**The Family-friendly Company of the Year 2022 – large-sized company  
Family-friendly Company 2021-2022 – Title**

**Profile:** CASH Logistics  
**Geographical location:** Hungary  
**Company size:** 2152 employees  
**Business creed:** Attention, supportive positive attitude, freedom of opinion and collective communication.

For us, the Family-Friendly Company award is more than a moral recognition. It is evidence that our people-oriented and family-friendly attitude forms the cornerstone of our company year after year and our values have real merit in the eyes of others and that we are on the right track.



## DEVMADS KFT.

**Az Év Családbarát Vállalata 2021 – kisvállalat**  
**Családbarát Vállalat 2018 – cím**



**Tamás Árpád**  
 alapító  
 Co-founder CEO

**Profil:** A DevMads Kft. szoftverfejlesztéssel és szolgáltatásnyújtással foglalkozó termékfejlesztő startup. Olyan termékmenedzsment eszközön (StoriesOnBoard) dolgozik a csapat, mely más szoftverfejlesztő csapatokat támogat a munkájukban, legfőképpen abban, hogyan tervezzék meg a fejlesztésre váró projektjüket.

**Földrajzi hely:** Pécs

**Cégméret:** 13 fő

**Ars poetica:** „Szenvedélyünk, hogy jó szoftverek szülessenek, olyanok, amiket az emberek szeretnek és használnak”.

Egy sikeres szervezet kiegyensúlyozott, önmegvalósító munkatársak összessége, akik szívesen dolgoznak egy közös cél érdekében. Mi szeretnénk biztosítani a csapat számára azt a rugalmasságot, hogy balansban tudják élni a mindennapjaikat, ahol nem kell választani magánélet és munka között, mert a kettő kiegészíti egymást.

A Családbarát díj és gála számunkra egyszerre jelent elismerést és közösséget. Jó érzés látni, hogy egyre több szervezet helyezi előtérbe a munka és a magánélet egyensúlyát, az egészséges, élhető munkahelyi körülmények megteremtését.

**The Family-friendly Company of the Year 2021 – small-sized company**  
**Family-friendly Company Title 2018**

**Business profile:** DevMads is an IT company from the heart of Europe. We provide tools and knowledge to software development teams. Storiesonboard helps software teams break down and plan their work into small, iterative releases. It is based on a user story mapping technique, where teams plan their work collaboratively with post-it notes and keep this plan on their wall.

**Location:** Pécs

**Company size:** 13 employees

**Ars poetica:** "Our passion is to help developers make software that matters. Software that people want and love to use."

A successful organization is a set of balanced, self-fulfilling employees who are happy to work towards a common goal. We want to give the team the flexibility to live their balance on a daily basis where there is no need to choose between privacy and work because the two complement each other.

For us, the Family-Friendly Award and Gala are both recognition and community. It feels good to see more and more organizations prioritizing work-life balance and creating healthy, livable work conditions.



## MCCANN ERICKSON BUDAPEST

**Az Év Családbarát Vállalata 2019 – kisvállalat**



**Fuchsberger Ákos**  
 HR menedzser  
 HR manager

**Profil:** Marketing és kommunikációs ügynökség

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 55 fő

**Ars poetica:** Küldetésünk, hogy a ránk bízott hazai és nemzetközi márkák tartalmas szerepet töltsenek be az emberek életében. A család orientáltságunk, a kreativitás energizáló öröme és a szakmaiság iránti elkötelezettségünk olyan közeget teremt, amelyben kollegáink nap, mint nap egyedi flow élményként élhetik meg a munkavégzést. Ezt a jelenséget hívjuk McCannizmusnak.

Az elmúlt viharos évek kihívásai bizonyították, hogy a 2019-es „Az Év Családbarát vállalata” díj elnyerése fajsúlyos hatással volt szervezetünkre: szellemisége értékrendünk kritikus és megkülönböztető pillérévé nőtte ki magát, amely a kultúránk egyik fő szervező elvét adja. Munkavállalóink elsősorban a stabilitást, ill. a szakmai sikereket és a magánélet egyensúlyát keresik, ezért számunkra a legfontosabb annak megerősítése, hogy hivatás és a család között nem kell választaniuk.

**The Family-friendly Company of the Year 2019 – small-sized company**

**Business:** Marketing and communication agency

**Place:** Budapest

**Company size:** 55 employees

**Ars poetica:** Our mission is to help local and international brands to play a meaningful role in people's lives. Our family orientation, our professional devotion and the positive energy of that is unleashed by creativity stimulates the environment in which our colleagues enlive a unique flow experience at work every day.

These past turbulent years have proved the significance of earning the 'Family Friendly Company' recognition in 2019., the notion grew to be a critical and distinctive pillar of our culture's organizing principle. Our employees first and foremost look for stability and balance between professional success and private life, hence it is the most important for us is to support them in not having to make a choice between vocation and family.



## NI HUNGARY KFT.

**Az Év Családbarát Vállalata 2015 – nagyvállalat  
Családbarát Vállalat 2017-2022 – cím  
Családbarát Vállalat 2022 – gyártás/termelés  
különdíj**

**Profil:** Tesztelési és mérési technológiai segítségével, az NI több mint négy évtizede működik együtt a tehetséges mérnökökkel és vállalkozásokkal a világ legsürgetőbb kihívásainak megoldásában. Az adatoktól és az automatizálástól kezdve a kutatásig és az érvényesítésig, az NI szoftverhez kapcsolódó megközelítése segít vevőinek az új innovációk gyorsabb, megbízhatóbb és biztonságosabb tesztelésében. Gazdag szoftver-örökségét összekapcsolva az új felhő- és gépi tanulási lehetőségekkel, az NI modernizálja a tesztelési és mérési ipart, hogy az ügyfelek gyorsan megalkothassák a következő innovációkat.  
**Földrajzi elhelyezkedés:** Debrecen, Magyarország  
**Cégméret:** 1500 fő  
**Ars poetica:** Engineer Ambitiously™!

„Az 'Engineer Ambitiously' célunk, valamit frissített értékeink, a 'Be Bold, Be Kind, Be Connectors' életre keltésében kiemelten fontos szerepet játszanak munkatársaink, versenyelőnyünk pillérei, ezért a legtehetségesebb munkavállalók alkalmazása és megtartása kulcsfontosságú. Cégünk a gyermekvállalás kapcsán minden lehetséges segítséget megad a munka és magánélet összehangolása érdekében. NI OVI és NI BÖLCSI programjaink keretében kiemelten támogatunk több helyi intézményt, hogy a szülők a lehető legjobban felszerelt és szakmailag is kiváló nevelési környezetben tudhassák gyermekeiket. Emellett a kisgyermekes anyukák munkahelyi visszailleszkedésének segítése, a nyári táborok vagy a családosoakat támogató bérén kívüli juttatások (pl. iskolakezdési támogatás) teszik hosszútávon is családbarát munkahellyé az NI-t a munkatársak számára.



**Hosszú Róbert**  
ügyvezető igazgató  
Managing Director

**The Family-friendly Company of the Year 2015 – large-sized company  
Family-friendly Company 2017-2022 – Title  
Family-friendly Company 2022 – Production  
special award**

**Profil:** For more than four decades, NI has partnered with the talented engineers and enterprises using its test and measurement technologies to solve the world's most pressing challenges. From data and automation to research and validation, NI's software-connected approach is helping its customers test new innovations quicker, more reliably and more safely. NI is modernizing the test and measurement industry by coupling its rich software heritage with new cloud and machine learning capabilities to help customers rapidly create what's next.  
**Location:** Debrecen, Hungary  
**Company size:** 1500 employees  
**Ars poetica:** Engineer Ambitiously™!

„Our employees - one of the pillars of our competitive advantage - play a key role in bringing our 'Engineer Ambitiously™' goal and our updated values, 'Be Bold, Be Kind, Be Connectors' to life, so hiring and retaining the most talented employees is of great importance. Our company provides support in child-rearing and helps to create ideal work-life balance. By our NI Kindergarten and NI Nursery programs, we provide financial support to many daycares and kindergartens to ensure that our colleagues can take their children to the safest and best educational stages. Besides these, we help the reintegration of women returning from maternity leave. In addition, fringe benefits (e.g. summer camp or school allowance) help to make NI a family-friendly workplace on the long run.



## PC TRADE SYSTEMS KFT.

**Az Év Családbarát Vállalata 2017 – kisvállalat  
Családbarát Vállalat 2018-2020 – cím**

**Profil:** Korszerű, testre szabott, komplex IT rendszerek kiépítése, web-és szoftverfejlesztés, teljeskörű, hardveres és szoftveres informatikai megoldások.  
**Földrajzi hely:** Budapest és Szeged  
**Cégméret:** 50 fő  
A megfelelő skatudással rendelkező, motivált és elkötelezett munkaerőállomány egy vállalat legnagyobb értéke, versenyképességének alapja.  
**Ars poetica:** célunk, ügyfeleink számára láthatatlanná tenni az informatikát, munkavállalóink számára szakmai fejlődésüket és magánéleti kiteljesedésüket egyaránt támogató munkakörnyezetet biztosítani, és értékes, társadalmi problémákra érzékeny tagja lenni a helyi közösségnek.



**Tóth Gábor**  
ügyvezető  
CEO

„A díj megerősít minket abban, hogy családbarát programunk szakmai szemmel is magas színvonalú és társadalmi célokat is szolgál.

**The Family-friendly Company of the Year 2017 – small-sized company  
Family-friendly Company 2018-2020 – Title**

**Business:** Creating modern, customized, complex IT systems, web and software development, complete hardware and software IT solutions.  
**Place:** Budapest, Szeged  
**Company size:** 50 employees  
A motivated and committed workforce with the appropriate skills is the greatest value of a company, the basis of its competitiveness.  
**Ars poetica:** Our goal is to make IT invisible for our customers, to provide our employees with a working environment that supports both their professional development and their personal fulfilment and to be a valuable member of the local community, which is sensitive to social problems.

„The award confirms that our familyfriendly program is professionally high quality and also serves social goals.



## PRAKTIKER KFT.

**Az Év Családbarát Vállalata 2021 – nagyvállalat  
Családbarát Vállalat 2019-2020, 2022 – cím**



**Márton Katalin**  
HR&CSR igazgató

**Profil:** Kereskedelem, barkács, DIY szektor  
**Földrajzi hely:** Magyarország  
**Cégméret:** 1550 fő

**Ars poetica:** A vállalatunk stratégiai célja a megtartás és az elköteleződés, hogy mindenki érezze, hogy a folyamatos növekedés és bővülés mellett is családtagként tekintünk a Kollegáinkra. A család az, aki mindig ott van mellettünk, és Ők is mindig itt vannak nekünk és egymásnak. Kire másra, ha nem rájuk kell építenünk a jövőnket is, hiszen elkötelezett, aktív, modern és rugalmas gondolkodású kollégákra van szükségünk, akikre hosszútávon számíthatunk.

A fenntartható és jövőfókuszú gondolkodásmód áthatja cégünket immár 23 éve. A stratégiai vállalati felelősségvállalásunk első és legfontosabb alapköve az 1550 munkatársunk és családjaik jólléte és stabil, hosszútávú munkahely biztosítása. Stabilitást és tervezhetőséget üzenünk számukra. A jövőfókuszú stratégiánk pedig a jövő generációi irányába mutat, hiszen egy család legkisebb, legújabb tagjainak elköteleződése vezet és erősíti a családot a jövő kihívásaiban.

A családbarát szemlélet azt jelenti számomra, hogy nők és férfiak, generációtól függetlenül a saját életciklusunknak megfelelő támogatást és lehetőséget kapnak a szervezeten belül – a lehetőségekhez képest – ahhoz, hogy biztonságban, a munka és magánélet számukra megfelelő egyensúlyát tudják működtetni.

**The Family-friendly Company of the Year 2021  
– large-sized company  
Family-friendly Company 2019-2020, 2022 – Title**

**Business:** retail - DIY  
**Place:** Hungary  
**Company size:** 1550 employees

**Ars poetica:** The strategic goal of our company is to retain and commit to make everyone feel that we look at our Colleagues as a family member despite continued growth and expansion. The family is always there for us, and they are always here for us and each other. Who else but if we need to build our future on, as we need committed, active, modern and flexible-minded colleagues that we can count on in the long run.

Sustainable thinking has permeated our company for 23 years. The first and most important cornerstone of our strategic corporate responsibility is the well-being of 1.600 employees and the provision of a stable, long-term job. As a result, we can also provide stability and predictability to the families of our employees. And the third step in our corporate social responsibility strategy is with a future focus on future generations, as the commitment of the smallest, newest members of a family guides and strengthens the family in the challenges of the future. This pillar is to help and support young people with SEN from school sickness to workplace integration.

The family-friendly approach implies that women and men, regardless of generation, are completely independent of the appropriate life cycle in the organization – as far as possible – to be able to operate a safe work-life balance.



## SHELL HUNGARY ZRT.

**Az Év Családbarát Vállalata 2022 – közép vállalat  
Családbarát Vállalat 2019, 2021, 2022 – cím**



**Istenesné Solti Andrea**  
igazgatóság elnöke  
Country Chair

**Profil:** Gépjárműüzemanyag kiskereskedelem  
**Földrajzi hely:** Magyarország  
**Cégméret:** 91 fő

A megfelelő szaktudással rendelkező, motivált és elkötelezett munkaerőállomány egy vállalat legnagyobb értéke, versenyképességének alapja.  
**Misszióink:** A több és tisztább energiamegoldáshoz vezető haladás motorjává válni együtt vásárlóinkkal és a társadalommal.

Jöjjön világvárvány, háború, gazdasági válság, fő célkitűzésünk, hogy kollégáink tudják, számíthatnak ránk. Ez a hozzáállás pedig minden HR, üzleti és CSR intézkedésünket meghatározza. Nem csak kollégáinkról, de hátrányos helyzetű embertársainkról is gondoskodunk.

**The Family-friendly Company of the Year 2022  
– medium-sized company  
Family-friendly Company 2019, 2021, 2022 – Title**

**Business:** Fuel retail  
**Place:** Hungary  
**Company size:** 91 employees  
A motivated and committed workforce with the appropriate skills is the greatest value of a company, the basis of its competitiveness.  
**Our purpose:** To power progress together by providing more and cleaner energy solutions.

Whether there's a pandemic, a war or an economic crisis, our main goal is to make sure our colleagues know that they can count on us. This attitude defines all our HR, business and CSR measures. We take care not only of our colleagues, but also of our disadvantaged fellow human beings.





## TIGRA KFT.

**Az Év Családbarát Vállalata 2020 – közép vállalat**  
**Családbarát Vállalat 2021-2022 – cím**

**Profil:** Informatika

**Földrajzi hely:** Budapest, Debrecen,  
Szeged, Miskolc, Veszprém

**Cégméret:** 272

**Ars poetica:** A Tigra Kft. célja, hogy otthonos, családbarát környezetet tudjon teremteni, legyen és maradjon egy olyan munkahely, amely megbecsüli és támogatja dolgozóit, proaktívan nyújt segítséget a mindennapokban.

A Tigra Kft. 24 éves története során folyamatosan kiemelt figyelmet szentelt annak, hogy hatékonyan segítse munkavállalóit a munka és a magánélet összeegyeztetésében, a családi, magánéleti és munkahelyi kötelezettségek összehangolásában. Fontos célunk, hogy munkavállalóinknak kellő idő maradjon a családi élet kihívásainak és felelő pillanatainak a megélésére.

A Tigrában nap mint nap azért dolgozunk, hogy kollégáinknak biztos hátteret, tervezhető jövőképet, befogadó munkahelyi közeget teremtsünk. A fókusz számunkra nemcsak a családbarát felfogásra, hanem a családalapítás támogatására is helyeződik. Célunk, hogy kollégáink számára, hosszú távú terveik megvalósításában támogató partnerek legyünk és maradjunk. A díjjal ezt az üzenetet szeretnénk továbbítani leendő munkatársak és más vállalatok számára is.

**The Family-friendly Company of the Year 2020 – medium-sized company**  
**Family-friendly Company 2021-2022 – Title**

**Profile:** Informatics

**Locations:** Budapest, Debrecen,  
Szeged, Miskolc, Veszprém

**Company size:** 272

**Ars Poetica:** Tigra Ltd. aims to create a homelike, family-friendly environment, its goal is to be and remain a workplace which values and supports its employees and provides proactive help in everyday life.

Throughout its 24-year history, Tigra Ltd. has paid attention to effectively help its employees in reconciling work and private life and also to help them coordinate their family, private and work obligations. Our key goal is to provide enough time for our employees to experience the challenging and uplifting moments of family life.

At Tigra we work day by day to create a secure background, a predictable vision and an inclusive workplace for our employees. The focus for us doesn't end with just the family-friendly attitude, we also support and endorse our employees in starting their own families. Our goal is to be and support partners for our colleagues in turning their long-term plans into reality. With this award we want to forward this message to our soon-to-be employees and other companies as well.



**Vertán György**  
 ügyvezető  
 Executive Director



## VEMÉV-SZER ÉPÍTŐ ÉS SZERELŐIPARI KFT.

**Az Év Családbarát Vállalata 2021 – közép vállalat**

**Profil:** Generálkivitelezés

**Földrajzi hely:** Veszprém

**Cégméret:** 103 fő

**Vállalati Ars poetica:** Mindennek a kulcsa az együttműködés és a csapatmunka. A Vemévszer-nél ez 30 év alatt családdá érett, egy kollektívát alkotunk, együtt gondolkodunk, fejlődünk és figyelünk egymásra.

Általánosságban elmondható, hogy a Vemévszer Kft-nél nagyon családias a légkör a kollégák között, mivel több éve dolgoznak együtt, baráti kapcsolatok alakultak ki. Ezáltal nem csak a céggel kapcsolatos napi teendőkben segíti egymás munkáját, hanem a magánéleti problémák áthidalása is sokkal könnyebb. Így nem volt kérdés, hogy cégünk családbarát stratégiájának legfontosabb célja a családi élet és a munka összeegyeztetése.

A családbarát munkahely hozzáállás már nem csak a társadalmi felelősségvállalásról, illetve a munkaerő megtartásról szól, hanem hatással van a következő generáció életére is, de számos további pozitív hatása is van, pl. támogatja a szakmai és családi élet összehangolását, csökkenti a munka és magánélet közötti konfliktust, növeli az alkalmazottak produktivitását, erősíti a munkavállalók lojalitását.



**Boross Ottó**  
 ügyvezető igazgató  
 Managing Director

**The Family-friendly Company of the Year 2021 – medium-sized company**

**Profile:** General construction

**Geographical location:** Veszprém

**Company size:** 103 employees

**Company creed:** Cooperation and teamwork are the keys for everything. Vemévszer Ltd. has become a family in 30 years, we are a community, we think together, we grow together, and we pay attention to each other.

In general, it can be said about Vemévszer Ltd., that the atmosphere is very familiar among the colleagues, as they have been working together for several years, and friendly relations have developed. This not only helps each other's work in their daily routine, but also makes it much easier to solve the privacy issues, so there was not a question that the most important goal of our company's family-friendly strategy is to fit the family life and work.

The Family-friendly Company attitude is no longer just about social responsibility and keep the workforce but it also has an impact on the lives of the next generation, and it has many other positive effects as well, for example supports the harmony between work and family life, reduces conflicts between work and private life, increases employee's productivity and strengthens employee's loyalty.



## WABERER'S-SZEMEREY LOGISZTIKA KFT.

**Az Év Családbarát Vállalata 2014 – nagyvállalat  
Családbarát Vállalat 2018, 2022 – cím**

**Profil:** Raktárlogisztika, fuvarozás

**Földrajzi hely:** Budapest, Győr

**Cégméret:** 2300 fő

**Ars poetica:** WSZL a családosok, gyermekeiket egyedül nevelők nagycsaládjá, ahol nincs két egyforma sors, de mind ugyanolyan figyelmet érdemel. Mindenki egyformán fontos a számunkra, hisz az ember a legfontosabb érték.



**Golubich Ildikó**

HR vezető  
HR Manager



**Grádvohl Ágota**

HR vezető  
HR Manager

A díj egyfelől elismerés, amely megerősít minket abban, hogy jó úton haladunk, ugyanakkor azt is tudatosítja bennünk, hogy díjazottként még nagyobb a felelősségünk: évről évre fejlődünk kell, éberem kell figyelniük minden egyes dolgozónk igényeire. A család, különösen napjainkban, a legritkább kincs.

**The Family-friendly Company of the Year 2014  
– large-sized company  
Family-friendly Company 2018, 2022 – Title**

**Business:** Transportation of goods. Freight transport

**Place:** Budapest, Győr

**Company size:** 2300 employees

**Ars poetica:** WSZL is a place of families, families raising their children alone, we know that two fates are not the same, but they all deserve the same attention. Everyone is equally important to us, because people are the most important value.

On one hand, the award is a recognition that confirms we are on the right track, but at the same time it also makes us aware that as awardees we have an even more extensive responsibility: we must improve year by year, we must pay close attention to the needs of each and every one of our employees. Family, especially nowadays, is the rarest treasure.



**A CSALÁDBARÁT VÁLLALAT  
PÁLYÁZAT KÜLÖNDÍJASAI  
SPECIAL AWARD WINNERS OF FAMILY-  
FRIENDLY COMPANY APPLICATION**

## AUCHAN MAGYARORSZÁG KFT.

**Családbarát Vállalat 2021 – kereskedelmi különdíj**  
**Családbarát Vállalat 2021 – cím**

**Profil:** Kereskedelem  
**Földrajzi hely:** Budaörs  
**Cégméret:** közel 7000 fő

Családbarát vállalat különdíjban részesül, amiért a vállalat kereskedelem kategóriában modellértékű családbarát joggyakorlatokkal rendelkezik.

**Family-friendly Company 2021 – Trade and Retail sector special award**

**Family-friendly Company 2021 – Title**

**Business:** Retail  
**Place:** Budaörs  
**Company size:** nearly 7000 employees

Company is being recognized with the Family-friendly Company Special Award for its exemplary family-friendly measures in the field of Trade.

## COMPUTREND ZRT.

**Családbarát Vállalat 2022 – IT különdíj**  
**Családbarát Vállalat 2018, 2020, 2021, 2022 – cím**

**Profil:** Szoftverfejlesztés  
**Földrajzi hely:** Budapest  
**Cégméret:** 127 fő

Családbarát vállalat különdíjban részesül, amiért IT kategóriában modellértékű családbarát joggyakorlatokkal rendelkezik.

**Family-friendly Company 2022 – IT sector special award**  
**Family-friendly Company 2018, 2020, 2021, 2022 – Title**

**Business:** Software Development  
**Place:** Budapest  
**Company size:** 127 employees

Company is being recognized with the Family-friendly Company Special Award for its exemplary family-friendly measures in the field of IT sector.

## DIAGEO ÜZLETVITELI SZOLGÁLTATÁSOK KFT.

**Családbarát Vállalat 2019, 2021 – szolgáltatási különdíj**  
**Családbarát Vállalat 2017, 2019-2022 – cím**

**Profil:** Multifunkcionális kiválósági központ - olyan magas hozzáadott értékű, stratégiai vállalati funkciókat lát el, mint treasury, pénzügy és stratégia, globális HR, üzleti elemzések, pénzügyi ellenőrzés és beszerzés.  
**Földrajzi hely:** Budapest  
**Cégméret:** 1375 fő

Családbarát vállalat különdíjban részesül, amiért a vállalat szolgáltatás kategóriában modellértékű családbarát joggyakorlatokkal rendelkezik.

**Family-friendly Company 2019, 2021 – Services sector special award**

**Family-friendly Company 2017, 2019-2022 – Title**

**Business:** Multifunctional center of excellence - provides high added value, strategic corporate functions such as treasury, finance and strategy, global HR, business analytics, financial control and procurement.

**Place:** Budapest **Company size:** 1375 employees  
 Company is being recognized with the Family-friendly Company Special Award for its exemplary family-friendly measures in the Services sector.

## FERRO-SPED 2000 KFT.

**Családbarát Vállalat 2022 – szállítványozás különdíj**  
**Családbarát Vállalat 2022 – cím**

**Profil:** Logisztika - szállítványozás  
**Földrajzi hely:** Magyarország  
**Cégméret:** 180 fő

Családbarát vállalat különdíjban részesül, amiért szállítványozás kategóriában modellértékű családbarát joggyakorlatokkal rendelkezik.

**Family-friendly Company 2022 – Logistics sector special award**

**Family-friendly Company 2022 – Title**

**Business:** Logistics  
**Place:** Hungary  
**Company size:** 180 employees

Company is being recognized with the Family-friendly Company Special Award for its exemplary family-friendly measures in the field of Logistic sector.



## GALLUS CSOPORT

**Családbarát Vállalat 2016 – különdíj (Taravis)**  
**Családbarát Vállalat 2016-2020 – cím (Gallus)**

**Profil:** Baromfitenyésztés és baromfifeldolgozás  
**Földrajzi hely:** Devecser, Sárvár- Rábasömjén  
**Cégméret:** 930 fő

„Családbarát Műszak” komplex programjuk a termelő szektorban példaértékű. Az atipikus foglalkoztatási formák mellett, a program keretében a visszatérő kismamák mellé mentort rendelnek, a kollégák szállítását pedig a vállalat szervezi.

**Family-friendly Company 2016– special award (Taravis)**  
**Family-friendly Company 2016-2020 – Title (Gallus)**

**Business:** Poultry farming and poultry processing  
**Place:** Devecser, Sárvár- Rábasömjén  
**Company size:** 930 employees

Their complex program “Family-friendly Shift” is an exceptional initiative in the manufacturing sector. Beside part-time opportunities and flexible work hours the program is help young mothers reintegrating by providing mentor for them, and moreover, transportation of the employees are conducted by the company.



## MAGYAR CETELEM ZRT.

**Családbarát Vállalat 2022 – pénzügyi különdíj**  
**Családbarát Vállalat 2022 – cím**

**Profil:** Bank  
**Földrajzi hely:** Magyarország  
**Cégméret:** 357 fő

Családbarát vállalat különdíjban részesül, amiért pénzügyi kategóriában modellértékű családbarát jogyaktörrelkekkel rendelkezik.

**Family-friendly Company 2022 – Financial sector special award**  
**Family-friendly Company 2022 – Title**

**Business:** Bank  
**Place:** Hungary  
**Company size:** 357 employees

Company is being recognized with the Family-friendly Company Special Award for its exemplary family-friendly measures in the Financial sector.



## MAGYAR KÖZÚT NONPROFIT ZRT.

**Családbarát Vállalat 2020 – video különdíj**  
**Családbarát Vállalat 2020-2022 – cím**

**Profil:** A Magyar Közút Nonprofit Zrt. a kezelésében lévő közel 32000 kilométernyi országos közúthálózat fenntartási és üzemeltetési feladatait látja el.  
**Földrajzi hely:** Magyarország  
**Cégméret:** 6575 fő

**Family-friendly Company 2020 – video special award**  
**Family-friendly Company 2020-2022 – Title**

**Profile:** Hungarian Public Roads is responsible for the operation and maintenance of nearly 32,000 km of national roads.  
**Location:** Hungary  
**Company size:** 6575 employees



## MOL NYRT ÉS HAZAI LEÁNYVÁLLALATAI

**Családbarát Vállalat 2016 – video különdíj**  
**Családbarát Vállalat 2018-2022 – cím**

**Profil:** Kőolaj és földgáz kutatás, termelés, feldolgozás, kőolaj és földgáz termékek szállítása, kereskedelme, petrokémia.  
**Földrajzi hely:** Magyarország  
**Cégméret:** 4487 fő

Több mint 80 éves iparági múlttal rendelkező, sokszínű és befogadó olaj- és gázipari vállalat vagyunk. Munkatársaink az ország csaknem 50 településén, elsősorban kőolaj és földgáz kutatással/termeléssel, kőolaj feldolgozással, valamint petrokémiai anyagok előállításával foglalkoznak. Mindemelett fogyasztói és ipari szolgáltatásokat nyújtunk ügyfeleink részére.

**Family-friendly Company 2016 – video special award**  
**Family-friendly Company 2018-2022 – Title**

**Business:** Oil and gas exploration, production, processing, transportation of oil and gas products, trade, petrochemicals.  
**Place:** Hungary  
**Company size:** 4487 employees

We are a diverse and inclusive oil and gas company with more than 80 years of industry history. In almost 50 sites in the country, our employees are primarily engaged in the exploration/production of crude oil and natural gas, processing crude oil, and the production of petrochemicals. In addition, we provide consumer and industrial services for our customers.

Morgan Stanley

## MORGAN STANLEY MAGYARORSZÁG ELEMZŐ KFT.

**Családbarát Vállalat 2016 – különdíj**  
**Családbarát Vállalat 2018-2021 – cím**

**Profil:** Nemzetközi pénzügyi szolgáltatások  
**Földrajzi hely:** Budapest  
**Cégméret:** 2277 fő

A „Return to Work – Lendüljön Újra Munkába!” program célja a sikeres visszaintegrálás. A 12 hetes, fizetéssel járó program módot ad különböző részlegeken „on-the-job” képzések, tréningek segítségével a munkába való visszarázódásra és a szakmai önbizalom visszaszerzésére.

**Family-friendly Company 2016 – special price**  
**Family-friendly Company 2018-2021 – Title**

**Business:** Global Financial Services Firm  
**Place:** Budapest  
**Company size:** 2277 employees

The “Return to Work” program is an exciting opportunity for experienced and talented professionals looking to re-enter the workforce. The 12-week-long paid program includes on-the-job training with participants working across different departments, giving them a great opportunity to re-start their careers and recover their professional self-confidence.

NAGEL-GROUP

## NAGEL HUNGÁRIA KFT.

**Családbarát Vállalat 2021 – termelési különdíj**  
**Családbarát Vállalat 2021-2022 – cím**

**Profil:** Raktározás-tárolás  
**Földrajzi hely:** Alsónémedi  
**Cégméret:** 170 fő

Családbarát vállalat különdíjban részesül, amiért a vállalat termelés/logisztika kategóriában modellértékű családbarát jogyorkolatokkal rendelkezik.

**Family-friendly Company 2021 – Production/Logistics sector special award**  
**Family-friendly Company 2021-2022 – Title**

**Business:** Storage-warehousing  
**Place:** Alsónémedi  
**Company size:** 170 employees

Company is being recognized with the Family-friendly Company Special Award for its exemplary family-friendly measures in the field of Production/Logistics.



## PHILIP MORRIS MAGYARORSZÁG KFT.

**Az Év Családbarát Vállalata 2019, 2020 – különdíj**  
**Családbarát Vállalat 2018-2022 – cím**

A COVID idején tanusított különleges érzékenységéért és a munkatársak megtartását célzó, a CSR több elemét egyesítő példaértékű megoldásáért.

**Profil:** Dohányáru nagykereskedelem  
**Földrajzi hely:** Budapest  
**Cégméret:** 154 fő

**Family-friendly Company 2019, 2020 – special award**  
**Family-friendly Company 2018-2022 – Title**

For its special sensitivity during COVID crisis and for its outstanding employee-retaining solution in that they combine more elements of CSR mindset

**Business:** Tobacco trade  
**Place:** Budapest  
**Company size:** 154 employees



## SEGÍTŐ KEZEK AZ AKTÍV ÉVEKÉRT KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

**Családbarát Vállalat 2022 – szociális ellátás különdíj**  
**Családbarát Vállalat 2020-2022 – cím**

**Profil:** Prevenció célú közösségi szolgáltatások nyújtása a Budapest V. kerületében élő családok részére, innovatív idősgyógyi programok működtetése.  
**Földrajzi hely:** Budapest  
**Cégméret:** 36 fő

Családbarát vállalat különdíjban részesül, szociális ellátás kategóriában modellértékű családbarát jogyorkolatokkal rendelkezik.

**Family-friendly Company 2022 – Social Services sector special award**  
**Family-friendly Company 2020-2022 – Title**

**Business:** Provision of preventive community services for families living in the 5th district of Budapest, operation of innovative aging programs.  
**Place:** Budapest  
**Company size:** 36 employees

Company is being recognized with the Family-friendly Company Special Award for its exemplary family-friendly measures in the field of Social Services sector





## STRABAG MAGYARORSZÁG KONSZERN VÁLLALATAI

**Családbarát Vállalat 2022 – építőipari különdíj**  
**Családbarát Vállalat 2022 – cím**

**Profil:** Építőipar

**Földrajzi hely:** Magyarország több telephellyel

**Cégméret:** 2562 fő

Családbarát vállalat különdíjban részesül, építőipar kategóriában modellértékű családbarát jogykorlatokkal rendelkezik.

**Family-friendly Company 2022 – Constructions sector special award**

**Family-friendly Company 2022 – Title**

**Business:** Construction Industry

**Place:** Hungary with several locations

**Company size:** 2562 employees

Company is being recognized with the Family-friendly Company Special Award for its exemplary family-friendly measures in the field of Constructions sector.



## VODAFONE

**Családbarát Vállalat 2020-2021 – videó különdíj**  
**Családbarát Vállalat 2020-2021 – cím**

Különleges érzékenységeért és „Parental Policy” néven bevezetett példaértékű, a kisgyermekeseket támogató intézkedési csomagjáért.

**Profil:** Mobil- és vezetékes telekommunikációs, technológiai szolgáltatások

**Földrajzi hely:** Magyarország

**Cégméret:** 2914 fő

**Family-friendly Company 2020-2021 – video special award**

**Family-friendly Company 2020-2021 – Title**

For its special sensitivity during COVID crisis and for its “Parental Policy Program”, which is an outstanding example to support families with newborn children.

**Profile:** Mobile and fixed telecommunications, technological services

**Location:** Hungary

**Company size:** 2914 employees



## THERMO FISHER SCIENTIFIC GBS BUDAPEST

**Családbarát Vállalat 2022 – videó különdíj**  
**Családbarát Vállalat 2021-2022 – cím**

**Profil:** A Thermo Fisher Scientific a világ vezető vállalata a tudomány szolgálatában.

Segítjük ügyfeleinket abban, hogy a világot egészségesebbé, tisztábbá, biztonságosabbá tegyék.

**Földrajzi hely:** Budapest

**Cégméret:** 700 fő

**Family-friendly Company 2022 – video special award**  
**Family-friendly Company 2021-2022 – Title**

**Business:** Thermo Fisher Scientific Inc. is the world leader in serving science. Our mission is to enable our customers to make the world healthier, cleaner and safer.

**Place:** Budapest

**Company size:** 700 employees



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT - MENTOR VÁNDORDÍJ FAMILY-FRIENDLY COMPANY - ROTARY AWARD BY MENTOR ORGANISATIONS

2021-ben alapította a díjat 11 mentor szervezetünk; az elismerést a Családbarát Vállalat gálán adják át. A díjazott vállalatok kitűnnek magas minőségű pályázatukkal. Az elismerésen túl együttműködési lehetőséget nyernek mentor párjukkal.

The prize is established by our 11 mentor organisations in 2021 and it is presented at the Family-Friendly Company Gala. The award-winning companies stand out with their high quality applications. Beyond recognition, they receive cooperation with their mentor partner.



## MUREXIN KFT.

**Családbarát Vállalat 2021 – cím**  
**Az Év Családbarát Vállalata 2021 – mentor vándordíj**

**Profil:** Építőanyag gyártás és kereskedelem  
**Földrajzi hely:** Budapest - Központ, Szekszárd - Gyár  
**Cégméret:** 58 fő

**Díjátadó:** Magyar Telekom

**Family-friendly Company 2021 – Title**  
**Family-friendly Company 2021 – Rotary Award**  
**by mentor organisations**

**Business:** Building material production and trade  
**Place:** Budapest - Center, Szekszárd - Factory  
**Company size:** 58 employees

**Presenter of the prize:** Magyar Telekom



## TAMÁSI-HÚS HÚSIPARI, KERESKEDELMI ÉS SZOLGÁLTATÓ KFT.

**Családbarát Vállalat 2021 – cím**  
**Az Év Családbarát Vállalata 2021 – mentor vándordíj**

**Profil:** Húsfeldolgozás  
**Földrajzi hely:** Tamási  
**Cégméret:** 450-500 fő

**Díjátadó:** Magyar Telekom

**Family-friendly Company 2021 – Title**  
**Family-friendly Company 2021 – Rotary Award**  
**by mentor organisations**

**Business:** Meat production  
**Place:** Tamási  
**Company size:** 450-500 employees

**Presenter of the prize:** Magyar Telekom

Libri Bookline

## LIBRI-BOOKLINE ZRT.

**Családbarát Vállalat 2022 – cím**  
**Az Év Családbarát Vállalata 2022 – mentor vándordíj**

**Profil:** Könyvkereskedelem  
**Földrajzi hely:** Budapest és vármegyeszékhelyek  
**Cégméret:** 675 fő

**Díjátadó:** K&H Csoport

**Family-friendly Company 2022 – Title**  
**Family-friendly Company 2022 – Rotary Award**  
 by mentor organisations

**Business:** Retail  
**Place:** Budapest and county seats  
**Company size:** 675 employees

**Presenter of the prize:** K&H Group



Maklár. Egy csapat, egy siker.

## ROBERT BOSCH AUTOMOTIVE STEERING KFT.

**Családbarát Vállalat 2022 – cím**  
**Az Év Családbarát Vállalata 2022 – mentor vándordíj**

**Profil:** Autóipar  
**Földrajzi hely:** Maklár, Magyarország  
**Cégméret:** 1200+ fő

**Díjátadó:** MVM Csoport

**Family-friendly Company 2022 – Title**  
**Family-friendly Company 2022 – Rotary Award**  
 by mentor organisations

**Business:** Automotive  
**Place:** Maklár, Hungary  
**Company size:** 1200+ employees

**Presenter of the prize:** MVM Group



CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET  
 NYERT VÁLLALATOK  
 FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK 2019-2022 FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE

Mivel minden évben számos nagyon színvonalas pályázat érkezik hozzánk, a kategóriagyőztes megállapítása nagyon komoly feladat a zsűri számára.

A beadott pályázat alapján Családbarát Vállalat címet nyer minden vállalat, akít a szakmai zsűri erre alkalmasnak ítél.

Mind a fődíj és a különdíj, mind a cím egy évre szól és komoly teljesítményt értekel.

Since we receive a great number of high-standard applications every year, it is a serious task for the jury to determine the category winners.

Based on the submitted applications, every enterprise that the jury considers suitable wins the "Family-friendly Company" title.

The main and special award, as well as the title, are valid for one year and values high performance.



nielsen



20AYCM

AUTOTHERM



BauDekor

BorsodChem  
Chemistry for generations



ERSTE  
ERSTE BANK

CIB BANK

Cognizant



Deloitte.

DDC

EastJob  
Személyzet rendelkezés



ERSTE  
Bank



evosoft



gloster  
copart

H1 SYSTEMS  
TECHNICAL



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK 2019-2022 FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE



iData



Invitech



Libri Bookline



Microsoft



NEXON



Passed  
Informatikai Kft.



Solar Solution  
Management Kft.

SPS+  
Swiss Post Solutions



telenor

TESCO



TKE

TRIVIUM  
PACKAGING

UBM

LIGET  
BUDAPEST

VGD  
beyond partnership



BUDAPEST BANK

COMMERZBANK

CRANE



## CSALÁDBARÁT VÁLLALAT CÍMET NYERT VÁLLALATOK 2013-2018 FAMILY-FRIENDLY COMPANY TITLE



## BEMUTATKOZIK A BALANSZ PROGRAM INTRODUCING BALANCE PROGRAMME





## BALANSZ INTÉZET BALANSZ (BALANCE) INSTITUTE

A Balansz Program keretén belül működik a vállalatok BALANSZ KÖZÖSSÉGE, amely a családbarát és emberközpontú gondolkodás és szemlélet terjedéséért és a jó gyakorlatok megosztásáért dolgozik, **összegyűjti az ország legjobb vállalatait**. A BALANSZ INTÉZET ebből a közösségből nőtt ki, **a résztvevő, vagy bekapcsolódni kívánó vállalatok igényeinek magas színvonalú szakmai támogatására**.

Az Intézet keretén belül felméréseket végzünk, és kiterjedt szakember hálózatunkon keresztül olyan előadásokat, tréningeket és egyéb programokat viszünk el az érdeklődő vállalatokhoz, amelyek a piacon különlegeseek, egyediek.

A Balansz Intézet társadalmi vállalkozásként minden bevételével a Három Királyfi, Három Királynő Mozgalom programjainak megvalósulását segíti, így **partnereink a magas színvonalú szolgáltatás megvásárlásával egy kiemelten közhasznú alapítvány működését is támogatják**.

A lehetőségekről tájékozódhatnak a [www.munka-maganelet.hu](http://www.munka-maganelet.hu) oldalon vagy a [balansz@3kiralyfi.hu](mailto:balansz@3kiralyfi.hu) email címen.

BALANCE COMMUNITY OF CORPORATIONS operates within the Balansz Programme. It **gathers the best Hungarian based family-friendly companies** and works for spreading family-friendly and people-oriented attitudes and sharing best practices. BALANCE INSTITUTE grew out of this community, to **provide high-level professional support to the needs of participating or entering companies**.

We make surveys and -through our extensive network of professionals- we deliver special and unique lectures, training, and other programs to companies.

As a social enterprise, it helps to implement the programs of the Three Princes, Three Princesses Movement with all its revenues. **By purchasing high-quality services our partners support the operation of a non-profit foundation**.

You can find out more on our website: [www.munka-maganelet.hu](http://www.munka-maganelet.hu) or via email: [balansz@3kiralyfi.hu](mailto:balansz@3kiralyfi.hu)



## BALANSZ PROGRAM - „AZ ELSŐ”

A Balansz Program volt **az első** civil szervezet által életre hívott program Magyarországon, amely segítséget nyújt a munkáltatók és a munkavállalók számára a munka-magánélet kihívásokban és a családbarátság területén. Segítő szakmai közösséget hoztunk létre, ahol az úttörő kezdeményezések és a legjobb gyakorlatok születnek és terjednek el. Színes szolgáltató portfólióval támogatjuk a vállalatokat a humánus vállalati kultúra fejlesztésében.

„AZ ÉV CSALÁDBARÁT VÁLLALATA” DÍJ ÉS GÁLA:	BALANSZ KÖZÖSSÉG:	CALL TO ACTION FELHÍVÁSOK:	KUTATÁSOK:
<p>Magas presztizsű díj vállalatok körében. A díjátadó gálán évről évre 180-200 vállalatvezető vesz részt és érzékenyedik a témára.</p> <p>2013 és 2022 között <b>128 vállalatot</b> díjaztunk családbarát intézkedései miatt. Sokakat több évben is. Díjazottjainknál <b>200.000+ munkavállaló és családjaik életét tesszük könnyebbé</b>.</p>	<p>Rendszeres jó gyakorlat megosztó találkozók és közös akciók</p> <p>600+ érdeklődő vállalat a közösségben.</p>	<p>WORKING PARENTS DAY #MUTIHOLDOLGOZOL</p>	<p>Van, de nem elég! részmunkaidős kutatás 2017,</p> <p>Munka is, család is re-integrációs kutatás 2019,</p> <p>Home &amp; Office kutatás 2020,</p> <p>A tudás forrásai 2021 – előző évi pályázatok másodelemzése</p>

**Mennyire értékes Önnek egy családbarát vállalat és a családbarát vállalatok közössége? Támogassa a családbarát vállalati értékeket, a Balansz közösségét!**

Ha segíti küldetésünket, és az ország előtt jelenti ki, hogy még a legviszontagságosabb helyzetben is elkötelezett ezek mellett a fontos értékek mellett, többé válhat pusztán gazdasági szereplőnél.

[balansz@3kiralyfi.hu](mailto:balansz@3kiralyfi.hu)

## BALANCE PROGRAMME - THE "FIRST"

The Balance Programme was **the first** NGO programme in Hungary to help employers and employees with work-life challenges and family-friendly initiatives.

We have created a helpful & professional community where pioneering initiatives and best practices are born and spread. Using our colourful service portfolio, we support companies in developing a humane corporate culture.

### "FAMILY-FRIENDLY COMPANY OF THE YEAR" AWARD AND GALA:

High prestige award among companies. 180-200 business leaders participate in the annual awards gala and become more aware of the topic.

Between 2013 and 2022, **128 companies have been rewarded** for their family-friendly policies. Many have been rewarded in several years. Through them, we make easier the lives of **200,000+ workers and their families**.

### BALANCE COMMUNITY:

Regular best practice sharing meetings and joint actions.

There are about 600 interested companies joining the community.

### CALL TO ACTION:

WORKING PARENTS DAY  
#MUTIHOLDOLGOZOL  
(show me where you work – mum and dad) – playful co-working day with children

### RESEARCH:

Part-time research 2017,

Work and Family!  
Re-integration to Labour  
Market research 2019,

Home & Office research 2020

**How valuable is a family-friendly company and a community of family-friendly companies to you? Support family-friendly corporate values and the Balance community!**

If you help our mission and declare that you are committed to these important values, even in these difficult times, you become more than just an economic player.

[balansz@3kiralyfi.hu](mailto:balansz@3kiralyfi.hu)

## KOPP MÁRIA EMLÉKÉV – WE REMEMBER MÁRIA KOPP



**2022 Kopp Mária emlékév, alapítónk születésének 80. és halálának 10. évfordulójára emlékezünk.**

**In this year we remember Mária Kopp. 2022 is the 80th anniversary of her birth and 10th anniversary of her death.**

Kopp Mária (1942) az egészséglélektan meghatározó XX. századi kutatója volt, kutatásai a hazai egészségi állapot és életminőség pszichoszociális háttértényezőivel kapcsolatban a mai napig hivatkozási pontok. Férjével, Skrabski Árpáddal együtt végzett kutatásai fókuszában a stressz és egészségromlás, a családalapítás tényezői, a magyar népesség lelkiállapota és életkilátásai álltak. A tudományos utánpótlás kinevelését és a társadalmi szemléletformálást egyaránt fontosnak tartotta.

Kopp Mária 2009-ben alapította meg a Három Királyfi, Három Királyné Mozgalmat.

Mária Kopp (1942) was a leading researcher of the 20th century in the field of health psychology. Her research on the psychosocial determinants of health and quality of life in Hungary are still referenced. Together with her husband, Árpád Skrabski, they focused on stress and health problems, the motivators of starting a family, and the mental state and life prospects of the Hungarian population. She pointed to the importance of educating the next generation of scientists and to shape social attitudes.

Mária Kopp founded the Three Princes, Three Princesses Movement in 2009.

**Mennyire értékes Önnek egy családbarát vállalat és a családbarát vállalatok közössége? Legyen részese!**

Támogassa a családbarát vállalati értékeket, a Balansz közösségét! Ha segíti küldetésünket, azzal megmutathatja, hogy még a legviszontagságosabb helyzetben is elkötelezett ezek mellett a fontos értékek mellett, többé válhat pusztán gazdasági szereplőnél. [balansz@3kiralyfi.hu](mailto:balansz@3kiralyfi.hu)

**How valuable is a family-friendly company and a community of family-friendly companies to you? Be part of it!**

Support family-friendly corporate values and the Balance community! If you help achieve our mission and declare that you are committed to these important values, even in these difficult times, you can be more than just an economic player. [balansz@3kiralyfi.hu](mailto:balansz@3kiralyfi.hu)

**Impresszum**

Három Királyfi, Három Királynő Alapítvány  
1024 Budapest, Fény u. 16.  
nyilvántartási szám: 01-01-0012067  
adószám: 18659001-1-41  
[balansz@3kiralfi.hu](mailto:balansz@3kiralfi.hu)  
[www.munka-maganelet.hu](http://www.munka-maganelet.hu), [www.haromkiralyfi.hu](http://www.haromkiralyfi.hu)  
Facebook:  
<https://www.facebook.com/csaladbaratvallalat>  
<https://www.facebook.com/mutiholdolgozol>  
<https://www.facebook.com/haromkiralyfi>

# Együtt. Egyensúlyban.

Ismerd meg családbarát mentorvállalatunkat és tudj meg többet az üzleti szolgáltatóközpontunkról!



[btcareers.hu](http://btcareers.hu)



A többség számára a belső harmónia, a társas kapcsolatok és az egészség jóval fontosabb, mint az anyagi jólét.



For the majority, inner harmony, social relationships and health are much more important than financial prosperity.

**KOPP MÁRIA, ALAPÍTÓ FOUNDER**